



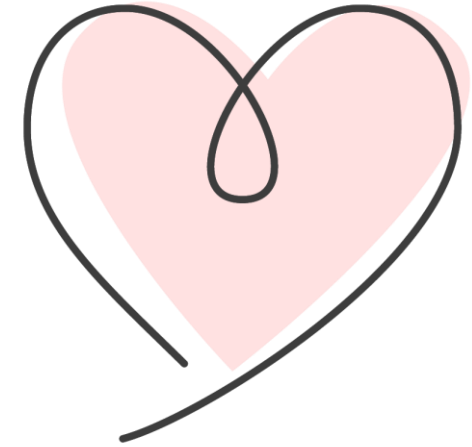
KLP – kommune- og helsenorges eget selskap



Sel kommune – Formannskapet 16. september 2025

v/Kunde og salgsleder Wenche Westby i KLP

Hvorfor eie sitt eget pensjonsselskap?

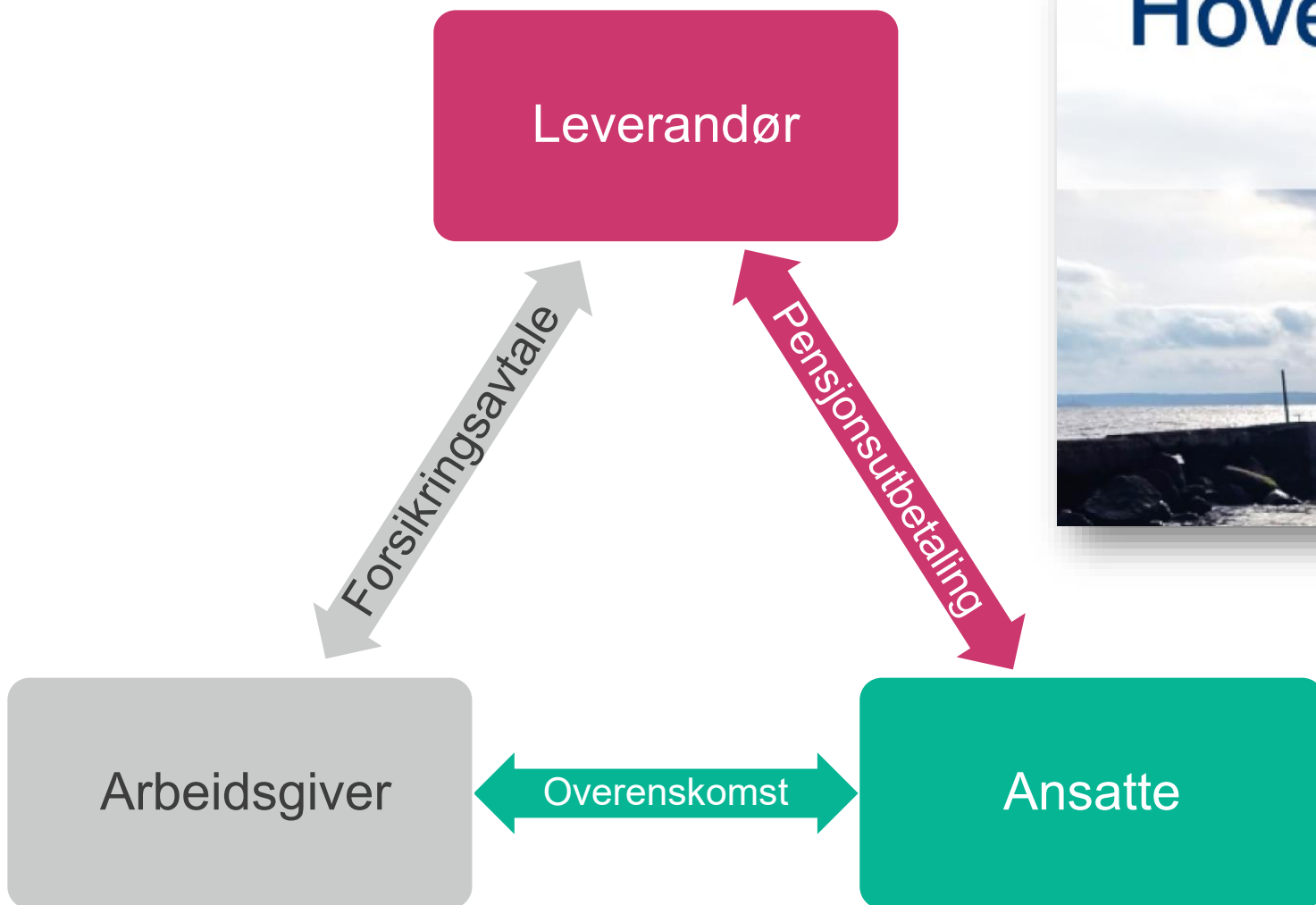


- Ingen interessekonflikt mellom kunde og eier
- Å være eier gir kundemakt
- Pensjon er en langsiktig forpliktelse
- Dere har bygget opp et stort solid selskap med kompetanse og all verdiskaping tilfaller dere som kunder og eiere.
- KLP engasjerer seg på flere områder som er viktige for kommunene
 - Det som er viktig for kommunen - er viktig for KLP!



Vår kjernevirksomhet
er offentlig tjenstepensjon

Tariffavtalen



De ansatte sikkerhetsnett:

- Uførepensjon
- Etterlattepensjon – livet ut
- AFP og tidligpensjon
- Livsvarig alderspensjon
- Oppsatt pensjon - fratrådte
- Regulering av pensjonen –
påvirkes av prisvekst, lønnsvekst
og endring i grunnbeløpet.



3089 personer har pensjonsrettigheter i Sel kommune



789

Aktive medlemmer



402

Alderspensjonister



143

Uførepensjonister



14%

Aktive medlemmer under 25 år



24%

Aktive medlemmer over 55 år

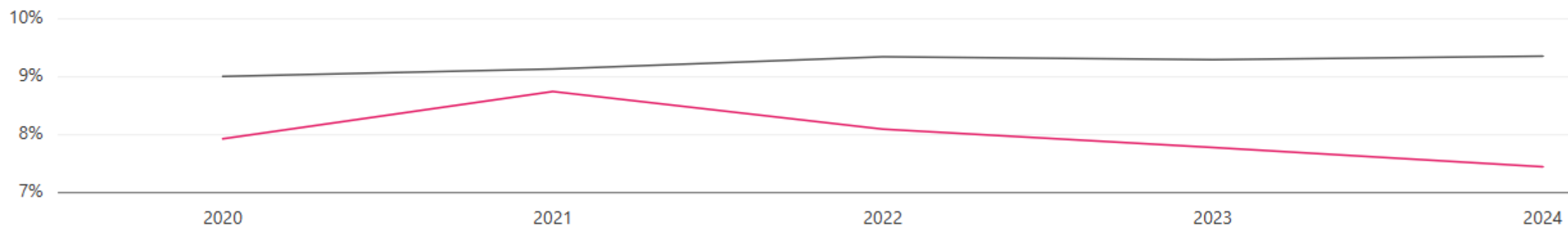


9%

Andel uføre medlemmer

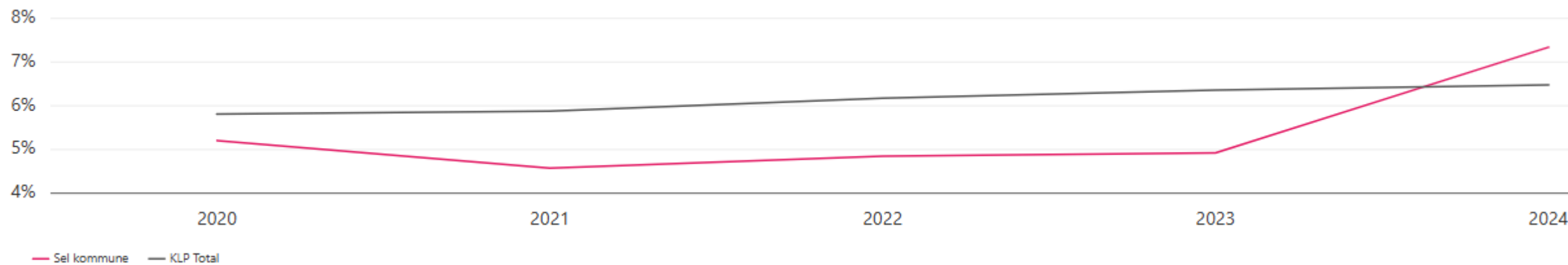
Uføreandel per årsverk i Sel kommune

Andel i %

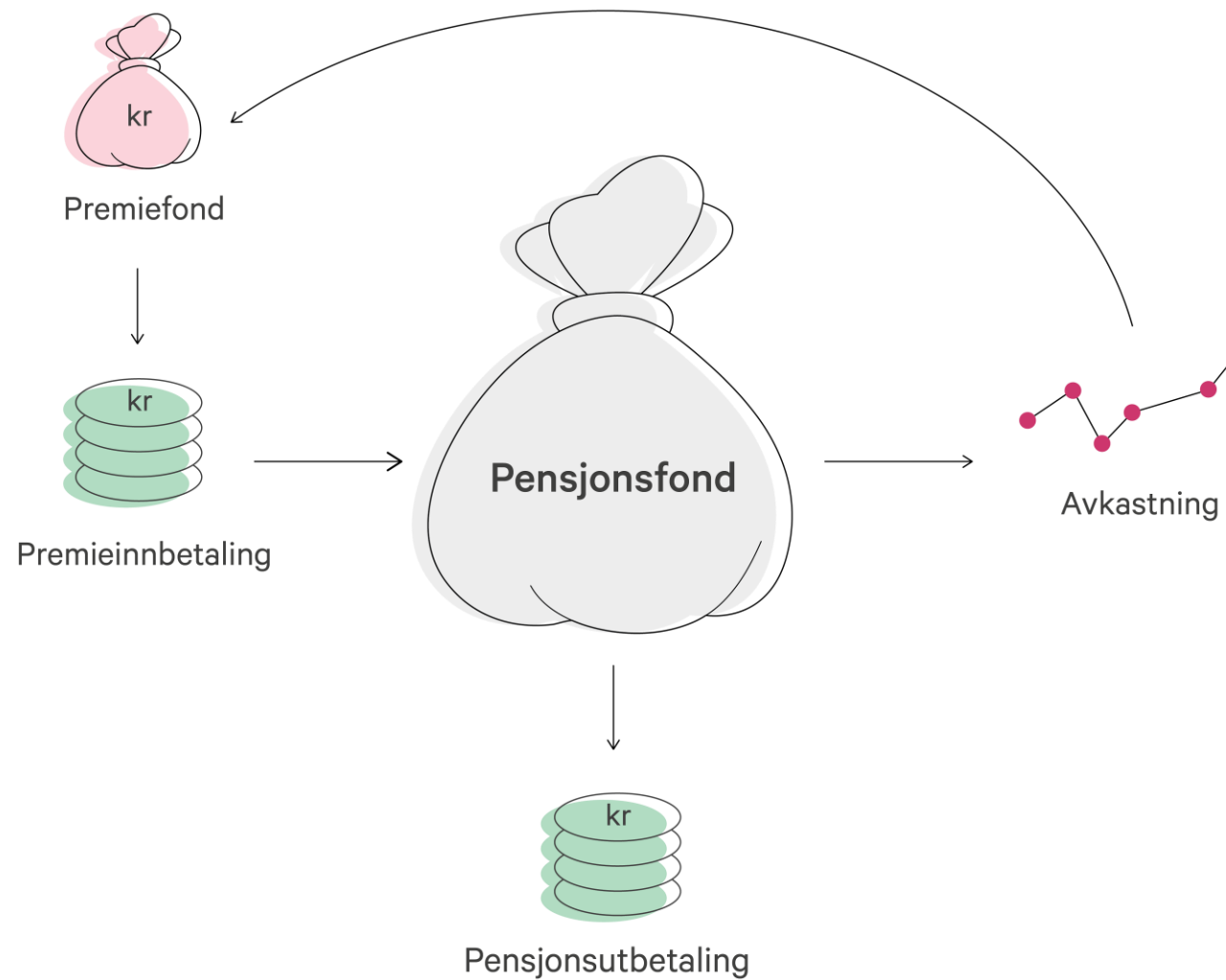


Sykepleiere

Andel i %



Hvordan finansieres pensjonssparingen?



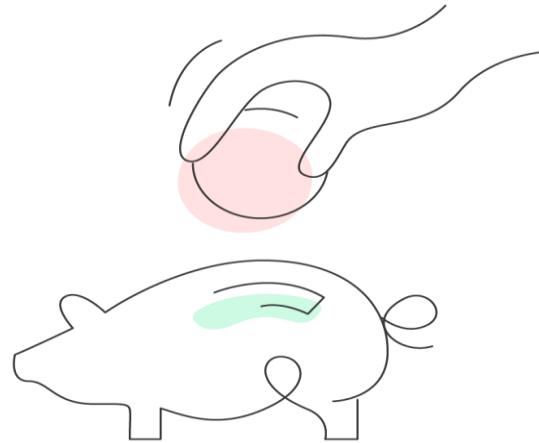
Endelig innbetaling av premie først kjent etter årets slutt

September 2024



Anslag premie 2024

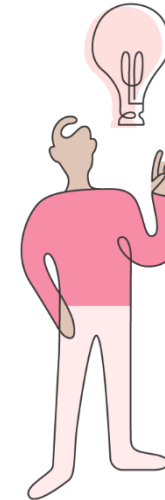
31.12.2025



Det blir det det blir

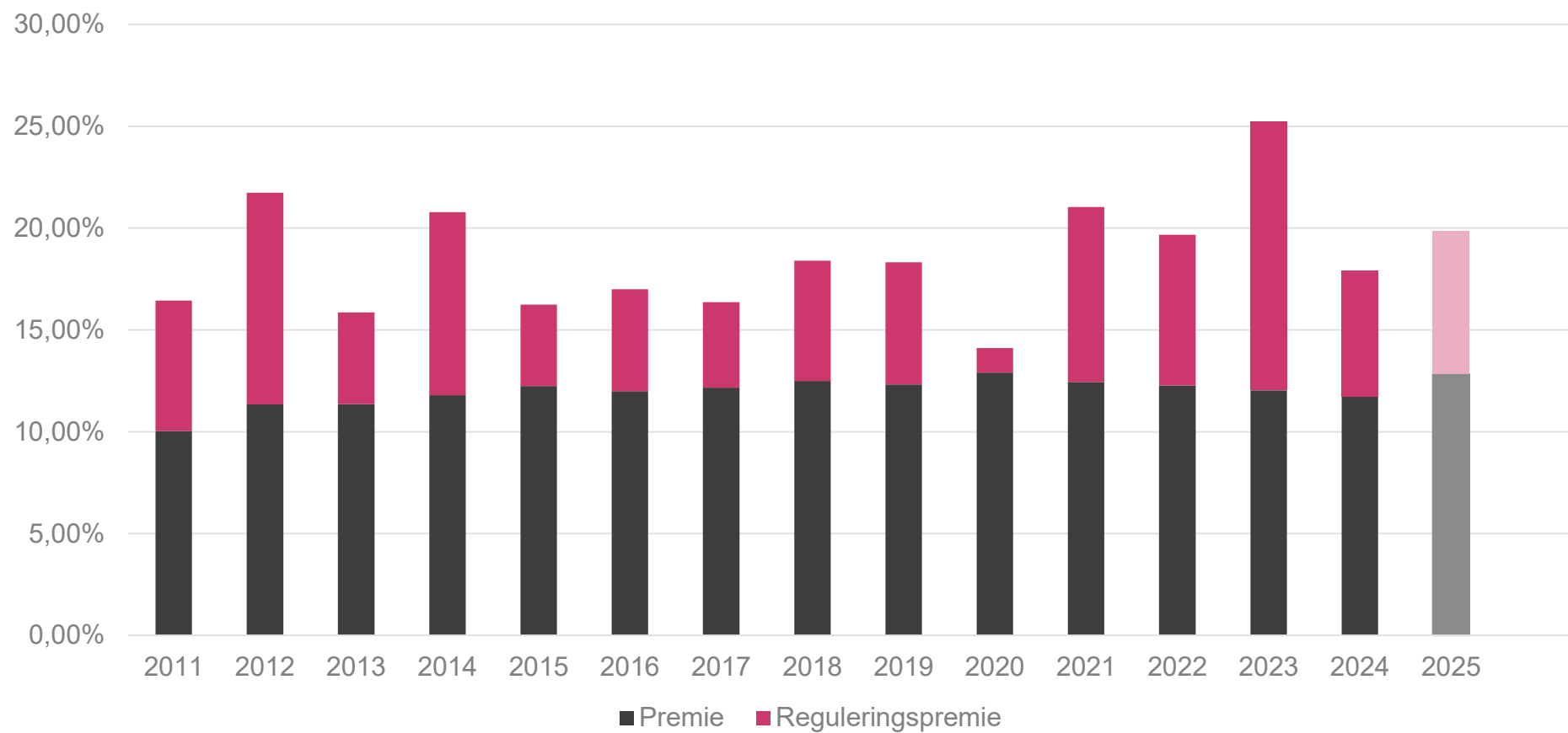
HTA bestemmer hvor
mye som må spares

Mai 2026



Avregninger i mai
året etter viser hva
premien ble

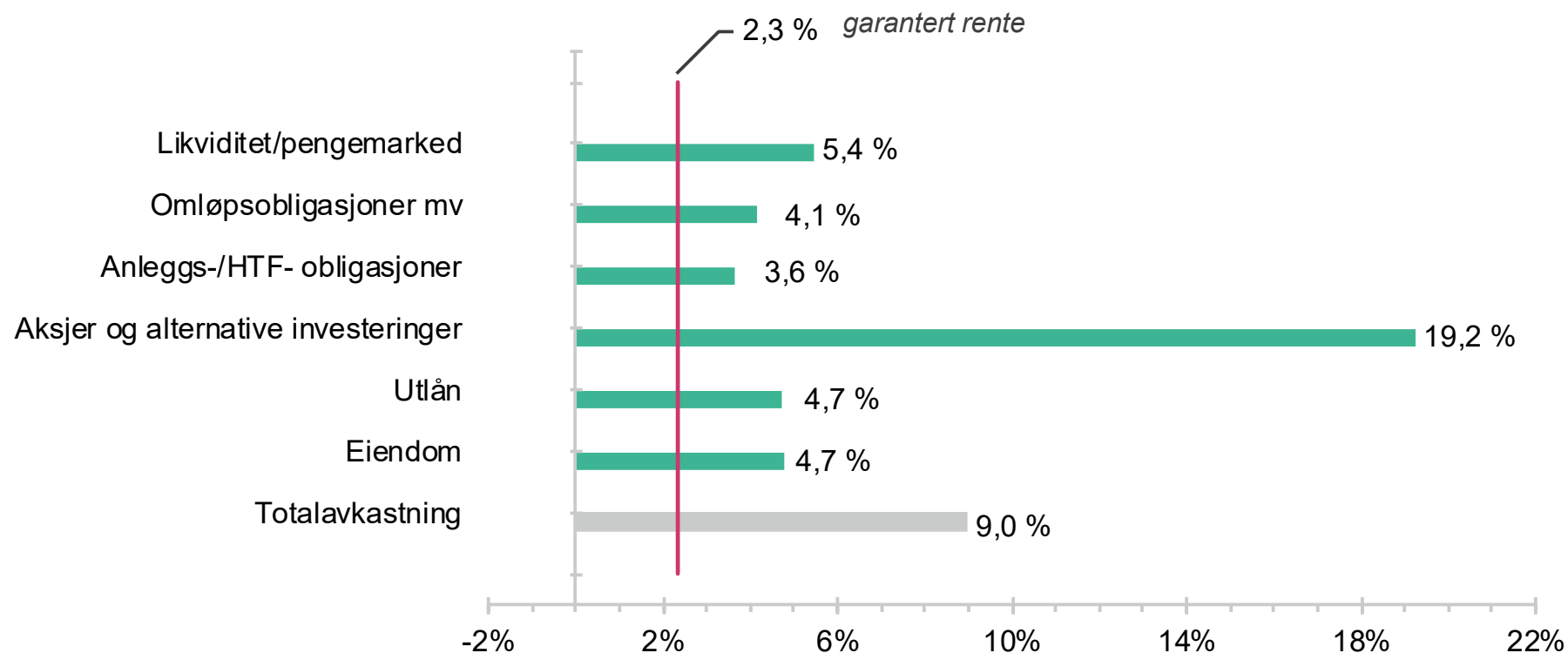
Pensjonspremien over tid



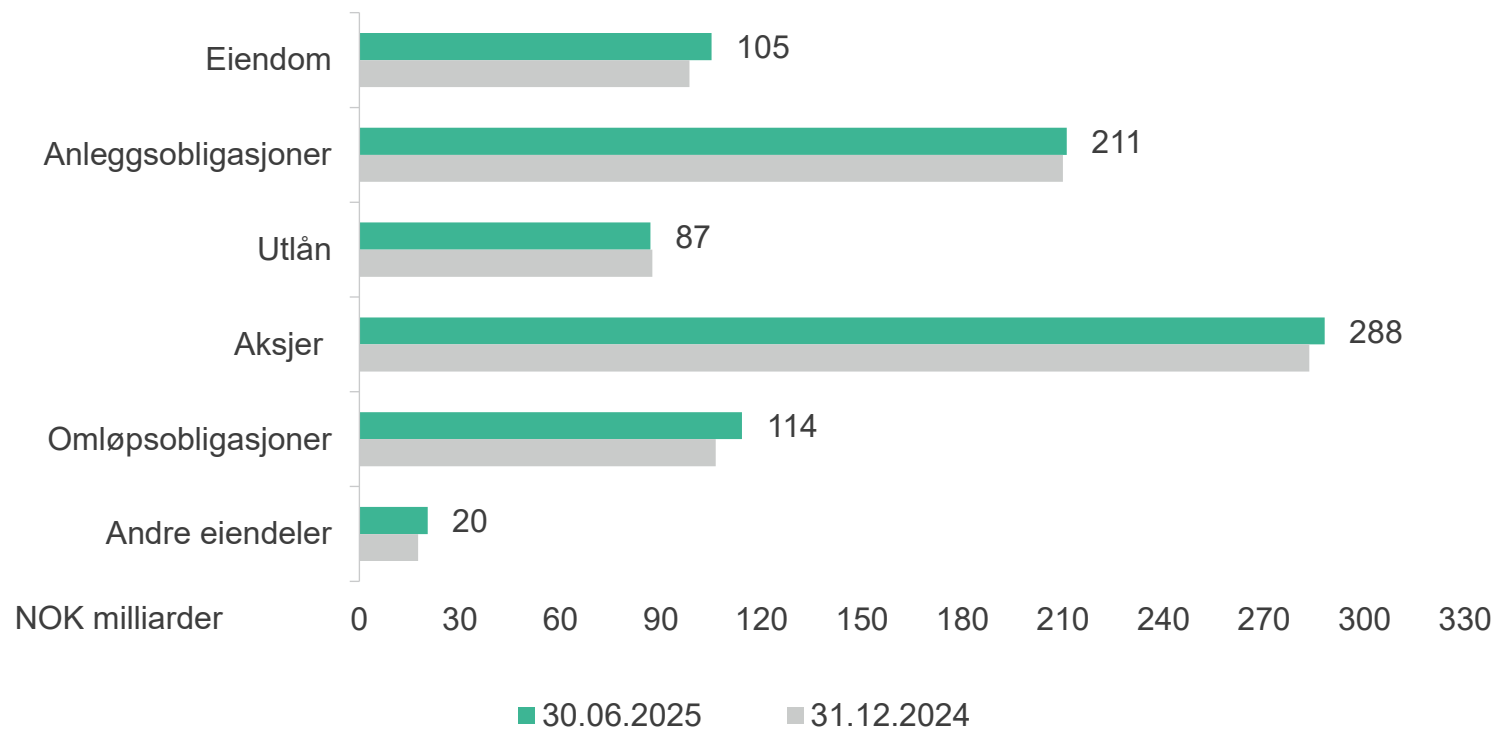
KLP har i år tilført 37,7 milliarder til kundene
Sel kommunes andel utgjør ca 47,4 millioner



KLP - kapitalavkastning per aktivaklasse



KLP - Eiendeler kollektivportefølje

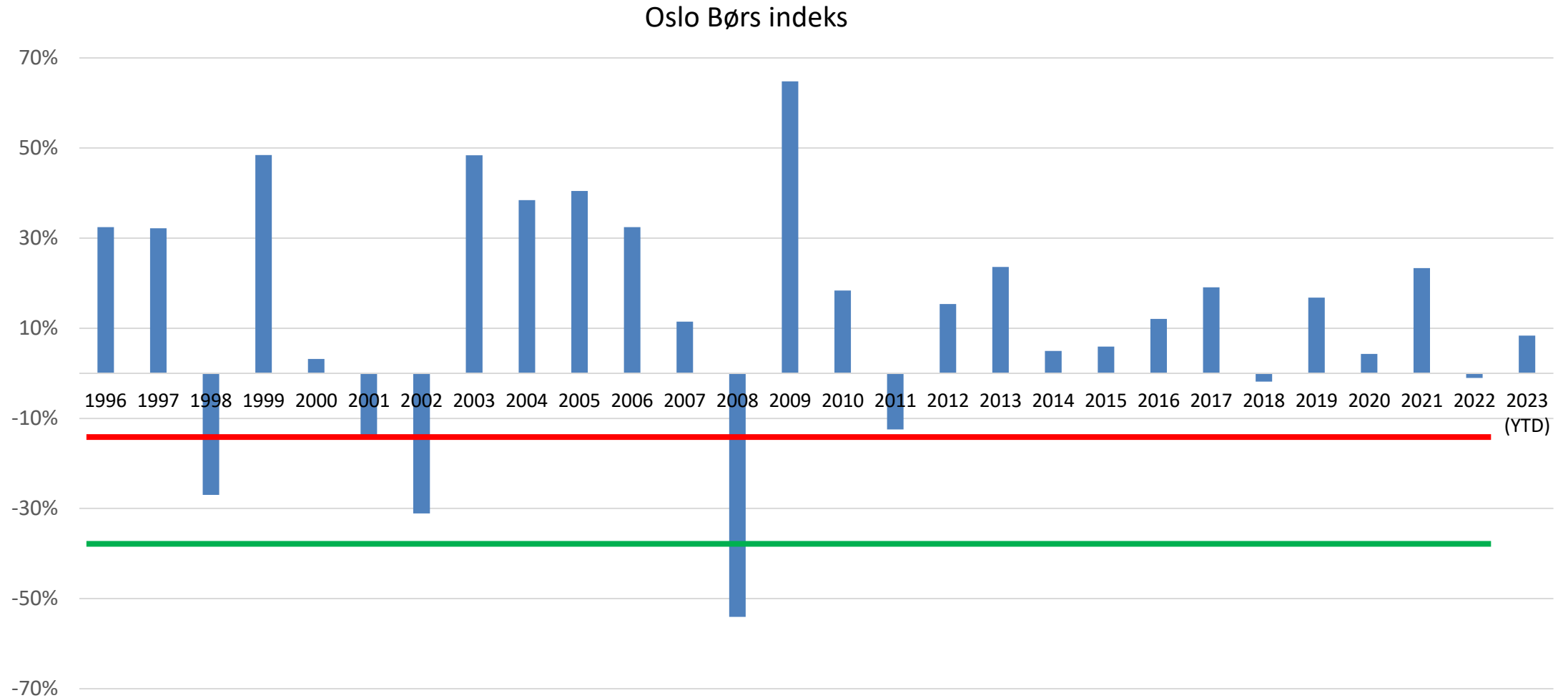


	30.06.2025	31.12.2024	Endring
Aksjeeksponering i kollektivporteføljen	35,1 %	35,1 %	-0,03 %

Utvikling finansinntekter og rentegaranti



Årlig avkastning OSEBX: 1996 til 2023



Bufferfond

Fra 2022 har Stortinget gjort endringer som fastslår at den enkelte kunde på kommunal tjenstepensjon skal ha et individualisert bufferfond.



Frigjøring av buffer er ikke knyttet til hvilken pensjonsleverandør kommunen har.

Frigjort kapital kan kun brukes til premie-innbetalinger.

Det viktigste KLP må lykkes med!



God avkastning

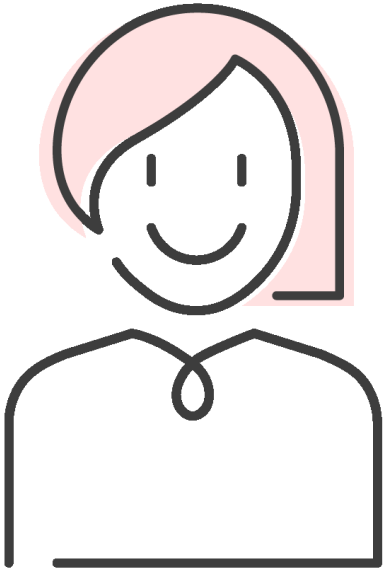


God service

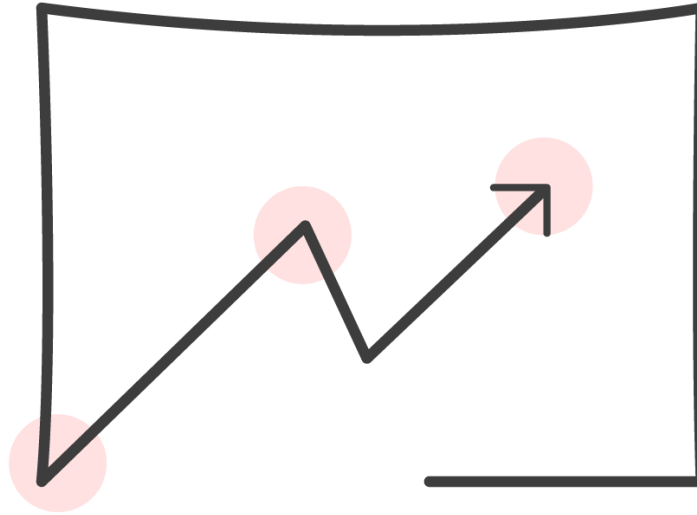


Lave kostnader

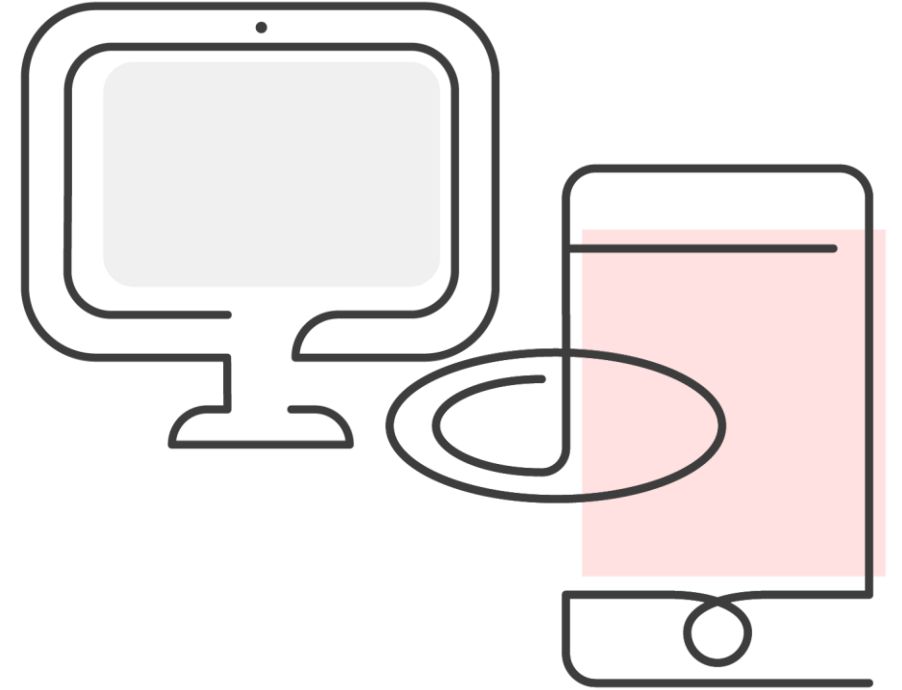
Fellesskapet deler på kostnadene



Kompetanse



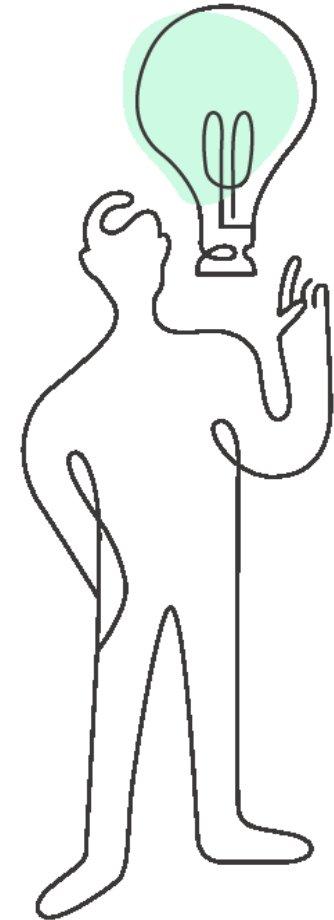
Forvaltning



Gode digitale løsninger

Husk dette

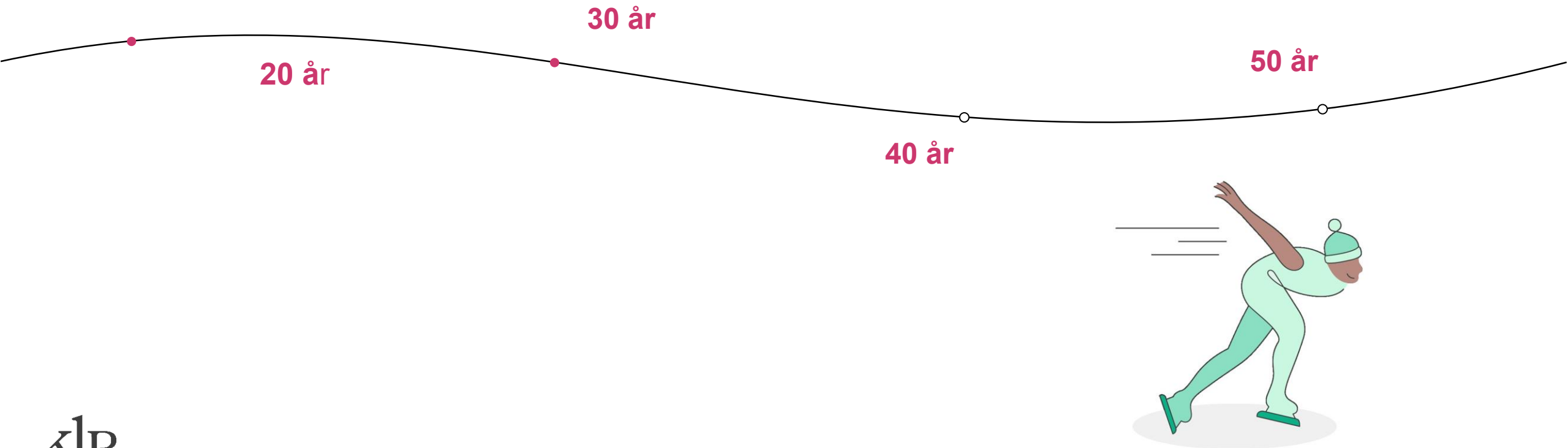
- Prisvekst, lønns- og pensjonsoppgjør påvirker pensjonen – og derfor også avsetning til pensjon
- En premieprognose er et anslag
- Kommunene selv (KS) som har avtalt innholdet i pensjonsordningen
- Kommunene selv som eier og bestemmer i KLP



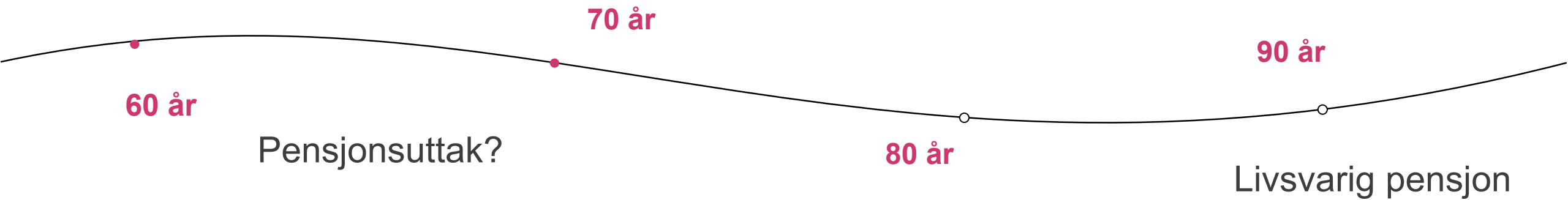
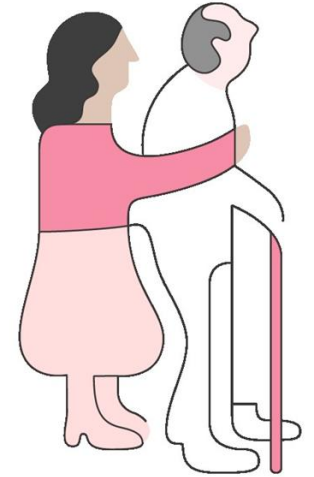
Pensjon er et spareprodukt



...og et langdistanseløp



Det handler om å spare riktig med best avkastning og lavest kostnad over tid





KLP

**Kommune- og
helse- Norges eget
pensjonsselskap**

