Foto: Harald Valderhaug

SEL
KOMMUNE

ÅRSMELDING
2015

Medarbeiderne – vår viktigste ressurs

Tilbake til innhold

INNHOLD *(klikkbar meny)*

Rådmannens innledning 4
Ordførers kommentar 6
Sel kommune 8
MOTs visjon: Et varmere og tryggere samfunn 9
Økonomiske handlingsregler i Sel 10
Kommunestyret 12
Organisasjonskart 13
Regionsenterprosjektet 14
Samfunnsutvikling 16
Lærlinger 21
Mål og styringssystem 22
Virksomhetene i stab 24
Barnehagene 26
Skolene 34
PPT NG 40
Otta Læringssenter 42
NAV Sel 46
Kultur 48
Helse og omsorg 56
Tiltak for funksjonshemmede 63
Familie og velferd 64
Plan og Beredskap, Teknisk Drift og Kommunal Eiendom 68

RÅDMANNENS
INNLEDNING

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Årsmeldingen er primært ment for kommunestyrets medlemmer, og skal være til hjelp i planlegging og prioriteringer av neste årsbudsjett og økonomiplan. Det er et mål at også innbyggere, næringsliv, samarbeidende kommuner og regionalt nivå finner årsmeldingen vår interessant og spennende. Rådmannen har derfor valgt å ta inn flere nye elementer i form av mellom annet videoer som presenterer noen av våre tjenesteområder. Dette er gjort for å gi leseren en ny og bedre opplevelse.

Ikke siden 2. verdenskrig har flere vært på flukt fra krig, sult og fattigdom i verden. Dette har ført til at også Norge har måttet takle en betydelig økning av antall flyktninger gjennom året. Regjeringen bad kommunene om aktivt å bidra i arbeidet med å bosette og sikre grunnleggende behov for flyktninger og asylsøkere. Sel kommune har aktivt tatt del i dette gjennom å bosette flere flyktninger raskere. Staten opprettet i oktober et akuttmottak for 250 asylsøkere på Mysuseter. Kommunen fikk 2 dagers varsel til å etablere helsetilbud og senere skoletilbud for denne gruppen. Til tross for dårlige rammevilkår ved oppstarten klarte kommunen på en meget god måte å tilby gode og tjenester for en sårbar gruppe på rekordraskt tid. Dette viser at kommunen vår evner på en meget god måte å takle raske endringer og kriser som oppstår.

Rådmannen er svært tilfreds med at alle økonomiske nøkkeltall over tid peker i positiv retning. Det er likevel viktig å merkes seg at hovedårsakene til overskuddet i 2015 er engangsinntekter gjennom lavere pensjonsutgifter og høyere skatteinntekter enn budsjettert. Overskudd gir mulighet til å sette av midler til framtidige formål. Rådmannen vil understreke at overskuddet også er et resultat av dyktige ledere og medarbeidere som utøver svært god budsjettstyring.

På ledernivå har det vært et spennende utviklingsår. Alle virksomhetsledere og rådmannsledelse deltar i et studieprogram med tema om å utvikle en lærende organisasjon. Studiet avsluttes med eksamen i mai 2016. Hovedfokuset handler om å utforske, og å få innsikt i roller og forståelse av seg selv som leder. For rådmannen har det vært viktig å investere i tid og resurser for å utvikle et lederskap tuftet på et felles verdisett. Det har videre vært satset på innovasjon i offentlig sektor. Kommunen har deltatt på «innovasjonsskolen» sammen med andre kommuner i Oppland. Studiet ble avsluttet med eksamen i desember for tre av våre medarbeidere. I dette arbeidet har fokuset vært rettet mot hvordan det kan skapes en innovativ kultur i Sel kommune. Vi har vurdert koblingen mellom velfersteknologi og innovasjon som et særlig spennende, og dette vil bli intensivert i årene som kommer.

Sel kommune har som mål å være en 100% digital kommune i 2020. Dette krever at både ansatte og innbyggere i kommunen har kunnskap og kompetanse i bruk av digitale løsninger. Gjennom året har det blitt utarbeidet en overordnet digitaliseringsstrategi som definerer målene for digital utvikling innenfor de ulike sektorene. Dette arbeidet videreføres i 2016, som en del av en regional strategi. Det har gjennom året vært arbeidet med flere og viktige utviklingsoppgaver. Dersom det skal trekkes fram noen av de større sektorovergripende oppgavene er det naturlig å nevne revisjon av arealplanen, «Det flerkulturelle Sel» og planlegging for videreutvikling av helsetjenestene. Når det gjelder planarbeidet rundt det flerkulturelle Sel handler det om å bygge en kultur for integrering og inkludering for alle nyankomne til vår kommune. Arealplanen og Det flerkulturelle Sel skal vedas i kommunestyret i 2016. Nord-Gudbrandsdal Lokalmedisinsk Senter og Sykehus Innlandet (SI) startet på slutten av året endelig opp arbeidet med å utforme en tiltaksplan for videreutvikling av spesialisthelsetjenestene ved LMS'ene i Oppland. Nasjonale føringer sier at man skal «desentralisere det som kan desentraliseres og sentralisere det som må sentraliseres». I lys av dette er hovedhensikten å kartlegge hvor stor andel av den samlede behandlingen som foregår i SI kan behandles desentralt. Resultatet av dette arbeidet vil være svært viktig i videreutvikling av helsetilbudene for våre og regionens innbyggere i årene som kommer.

Befolkningsutviklingen viser en liten reduksjon fra 2014 til 2015. Prognosene for årene fremover viser en liten vekst. Antall eldre vil øke betydelig i årene som kommer, mens antall barn, unge og voksne i yrkesaktiv alder vil synke. I dette perspektivet er det viktig at vi som kommuneorganisasjon og innbyggere sammen «framsnakker» kommunen vår, slik at folk ønsker å bosette seg her. Vi må være en attraktiv arbeidsgiver som sikrer nyrekruttering og evner å beholde godt kvalifiserte medarbeidere.

En av kommunens viktigste oppgaver er å være samfunnsutvikler. For å lykkes med dette er det vesentlig at kommunen har tett dialog og samarbeid med innbyggere, næringsliv, andre kommuner, fylke og stat. Det er gjennomført flere brukerundersøkelser der innbyggerne blir invitert til å gi sin tilbakemelding på utførte tjenester. Svarprosenten på undersøkelsene er imidlertid gjennomgående lav og rådmannen vil oppfordre innbyggerne til å bruke denne muligheten til å gi sin tilbakemelding. Det er på den måten tjenestene kan bli vurdert og videreutviklet til det beste for innbyggerne.

Stortinget har vedtatt at alle kommuner innen 01. juli 2016 skal ha gjort vurderinger om det er aktuelt å slå seg sammen med en eller flere kommuner. Sel og Vågå har i løpet av året utredet mulighetene for å danne en ny kommune. Ulike arbeidsgrupper, sammensatt av ansatte, tillitsvalgte og folkevalgte, har nedlagt et betydelig arbeid i utredningene. Det blir spennende å følge prosessen utover i 2016.

Jeg vil til slutt framheve at det å være rådmann i en kommune som Sel – med så mange dyktige og dedikerte medarbeidere, som hver dag yter sitt beste for innbyggerne, gjør meg stolt. Dette gir næring til optimismen som drivkraft i arbeidet med å videreutvikle kommunen sammen med ansatte, folkevalgte og innbyggerne. Jeg vil sende en hilsen til alle tilsatte med en stor takk for innsatsen.

God lesing!

Kaija Eide Drønen

Kaija Eide Drønen
Rådmann

ORDFØRERS KOMMENTAR

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Kommunal Rapport plasserte i 2015 Sel kommune på 93. plass i Kommunebarometeret – den årlige rangeringa av kvaliteten på landets kommuner. Vi gjør et stort byks oppover sammenlignet med året før. Jeg er skeptisk til å definere denne typen undersøkelser som den objektive sannhet. Leverandøren av Kommunebarometeret advarer da også mot dette. Men samtidig mener jeg det trenden stemmer bra med det vi opplever og observerer lokalt. En kombinasjon av kloke prioriteringer og tydelige styringssignaler fra kommunestyret, en markant og strategisk rådmann med klare forventninger og tett oppfølging av virksomhetene, tett og tillitsfullt partsamarbeid, stor innsats fra våre ansatte og verdifulle bidrag fra frivillige gir selværene et stadig bedre tjenestetilbud. Når vi samtidig kan vise til etterlevelse av kommunestyrets økonomiske handlingsregler fyller opp disposisjonsfondet og styrker økonomien, må vi samlet sett si oss meget godt fornøyd med året 2015.

Det betyr selvsagt ikke at det ikke er utfordringer og forbedringsmuligheter. Jeg vil nevne to saker som jeg mener er særlig viktige i denne kommunestyreperioden.

I forrige årsmelding betonet jeg at Sel har blitt et flerkulturelt samfunn der rundt 7 % av oss opprinnelig kommer fra et annet land. Om få år vil hver 10. selvær ha fremmedkulturell bakgrunn. Kommunestyret erkjenner at vi må ta hele det kommunale apparatet og invitere inn alle selværer og hele kommunen for å sikre at bosettings- og integreringsarbeidet skal lykkes. Å lykkes som et flerkulturelt samfunn blir den kanskje viktigste oppgava vår i årene som kommer.

Mange innbyggere trenger skreddersydde tilbud for å få best mulig livskvalitet og mulighet til å klare seg mest mulig på egen hånd. Desto tidligere man setter inn ressurser og tiltak, desto større mulighet har man for å oppnå gode resultater. Allikevel settes ofte tiltak inn for sent. Kommunestyret har derfor pekt ut «tidlig innsats» som en fanesak. Tradisjonelt forbindes begrepet med barnehage og skole. Vi skal da også videreføre og forsterke rask reaksjon overfor barn og foresatte som skal forvente ekstra oppmerksomhet og ressurser fra kommunen. Men tidlig innsats skal også gjelde på andre tjenesteområder – for eksempel innen rus og psykiatri, i tilbud overfor ungdom, innen pleie og omsorg, innen barnevernet, tjenestene for mennesker med nedsatt funksjonsevne og i arbeidet med integrering.

Kvaliteten på tjenestene våre kan ikke bare vurderes i forhold til helhet og gjennomsnitt. Vi må i tillegg se de som trenger en særskilt oppmerksomhet. Lykkes vi her er det en god indikasjon på at også helheten er bra.

Bygging av ny E6 har pågått for fullt gjennom hele 2015. 17. desember 2016 åpner etappe 1 Frya – Sjoa. Det blir en merkedag for Gudbrandsdalen. Samtidig må vi kreve at regjeringa prioriterer å sluttføre utbygginga fram til Otta – etappe 2 - raskest mulig. Etappe 2 ligger i Nasjonal Transportplan 2014–2023 med full, statlig finansiering. Stortingets vedtak om bompengeinnkreving på strekninga Frya – Sjoa er basert på sammenhengende utbygging Ringebu – Otta. Stopper utbygginga på Sjoa vil det derfor kreves inn bompenger for en vei som ikke er fullført. Det kan vi ikke akseptere.

Også lengst nord i kommunen har det i 2015 vært stor anleggsvirksomhet. Rosten kraftverk synes nå godt i terrenget. Positive ringvirkningene merkes i lokalsamfunnet. Fra 2016 begynner det også å komme årlige inntekter inn i kommunekassa i form av eiendomsskatt.

I desember ga regjeringa konsesjon på utbygging av Nedre Otta kraftverk. Sensommeren 2016 vet vi om konsesjonærene går for realisering av prosjektet.

I fjorårets årsmelding kommenterte jeg at NVE ikke hadde kommet i gang med gjenstående sikringstiltak i Sel. På høstparten 2015 så vi endelig anleggsmaskiner i Ottaelva ved Otta, 18 år etter at Sel kommune ba om statlig bistand. I 2016 sluttføres dermed 2 av i alt 5 nødvendige anlegg for å sikre Otta. Vi må forutsette at de resterende 3 anleggene sammen med tømming av Ula-bassenget kommer i rask rekkefølge. Sikringstiltakene i Faukstad må realiseres i 2016. Også sikringa av boligområdene vest for Otta må vi forvente blir gjennomført snarest råd.

Deadline for årsmeldinga er noen få dager før selværene søndag 22. mai skal gi kommunestyret råd om vi skal slå oss sammen med Vågå eller ikke. I 2015 gjennomførte kommunene et grundig utredningsarbeid. Rådmannsledelsen, øvrige ansatte, tillitsvalgte og politikere la ned en stor innsats. Takk til alle som bidro. Men man kan ikke utrede seg fram til en kommunesammenslåing. Man må ville det. Man må ha tro på at man sammen vil få til mer enn ved å fortsette som tidligere. Man må ha tillit til hverandre. Det er ikke minst tro og tillit som vil avgjøre saken.

Arbeidet med kommunereformen har på nytt vist hvor viktig det er å lykkes i informasjonsarbeidet og i kommunikasjon og dialog med innbyggerne og velgerne. Fungerer ikke dette resulterer det gjerne i misforståelser, frustrasjon og mindre fornøyde brukere og innbyggere. Mangel på informasjon og dialog kan i verste fall føre til at man ikke får det tilbudet og den oppmerksomheten man har krav på. Jeg vil derfor at vi framover skal oppgradere vårt arbeid med informasjon, kommunikasjon og dialog.

Takk til rådmannen og hennes medarbeidere for stor innsats og mye kvalitet levert i 2015. Takk til kollegaene i det nye kommunestyret for at vi har kommet så godt i gang med det politiske arbeidet i denne valgperioden.

Dag Erik Pryhn
Ordfører Sel kommune

Tilbake til innhold

SEL KOMMUNE

Om Sel kommune
Sel kommune ligger midt i Gudbrandsdalen med kort avstand til landets flotteste og mest besøkte nasjonalparker og elver. Kommune- og regionsenteret Otta er et viktig samferdselsknutepunkt for vei og jernbane. Otta har bystatus. Nord-Gudbrandsdal lokalmedisinske senter er lokalisert på Otta, og kommunen er vertskommune for flere interkommunale tjenester. Kommunen har en betydelig reiselivs- og opplevelsesnæring med utgangspunkt i Rondane, Heidal og Sjoa elv. Kommunen står fremfor spennende utviklingsoppgaver som E6 utbygging, kraftutbygging, kommunereform og videreutvikling av Otta som regionsenter.

Regionale samarbeid
Sel kommune deltar i mange interkommunale samarbeid og selskaper. Kommunen er vertskommune for det regionale helsesamarbeidet i Nord-Gudbrandsdalen – NGLMS – som omfatter regional legevakt, legevaktsentral, intermediære og øyeblikkelig hjelp senger, jordmorvakt, koordinator i samfunnsmedisin, i rus og i kreftomsorg. I tillegg tilbyr Sykehus Innlandet flere spesialisthelsetjenester som dialysesenger, skjelettrøntgen, lysbehandling, hudlege, gynekologi, reumatologi, hørselssentral, cytostatikabehandling ved NGLMS.

Videre er kommunen vertskommune for Pedagogisk psykologisk rådgivningstjeneste (PPT), regional gjeldsrådgiver i NAV, Regiondata, felles barnevern for Sel og Vågå kommuner, Regionrådet for Nord-Gudbrandsdal og regionalt geodata samarbeid (NGGIS).

Nord-Gudbrandsdal kommunerevisjon er interkommunale samarbeid som har Sel kommune som avtalefestet vertskommune, men mye aktivitet utøves imidlertid fra kontor i Lom og Vågå kommune. Sel kommune deltar i felles landbrukskontor med Vågå, Tilsyn i byggesaker, Skatteoppkreveren i Ottadalen og Arbeidsgiverkontrollen for Nord-Gudbrandsdal med Vågå kommune som vertskommune. Videre er Nord-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap IKS lokalisert til Dovre kommune der kommunen kjøper tjenester for ca. 5 mill. kr. som erstatter kommunal tjenesteproduksjon innen sjølkostområdet.

Sel kommune er deleier i flere aksjeselskap – AS Eidefoss, GIAX AS, Otta Skysstasjon AS og Gudbrandsdalsmusea AS og er i det vesentlige motivert ut fra økonomisk eller samfunnsmessig eierskap.

Eierskapsmelding
Eierskapsmeldingen er et verktøy kommunen som eier kan bruke for å gi nødvendige styringssignal til selskapene og tydeliggjøre politikernes ansvar. Eierskapsmeldingen skal også bidra til å styrke åpenhet rundt kommunale selskap.

Eierskapsmelding har vært lagt fram årlig i Sel kommune de siste årene. Målsettingen med eierskapsmeldingen er:

- Gi en samlet oversikt over Sel kommune sine eierinteresser.
- Bidra til økt fokus på eierskapsrollen, der oppfølgingen skal gi styringssignal til de selskapene kommunen er eier eller medeier i.
- Gi en samlet oversikt over mulige organisasjonsformer for kommunalt eierskap.

Eierskapsmeldingen er inndelt i to deler:
- Del I tar opp målsetting, strategi og informasjon om ulike selskapsformer.
- Del II tar for seg de ulike selskapene kommunen har interesse i, der det er gått nærmere inn på noen av disse. Bakerst i meldingen er en alfabetisk oversikt over ulike selskaper kommunen har interesser i, samt andre administrative samarbeidsfora.

Tilbake til innhold

MOTS VISJON: ET VARMERE OG TRYGGERE SAMFUNN

Sel kommune har vært MOT-kommune siden 2003, og i desember 2009 ble samarbeidet utvidet til lokalsamfunn med MOT.

Lokalsamfunn med MOT er en helhetsmodell hvor målet er å bidra til at våre ungdommer tar bevisste valg og tror på egne krefter, samt å skape et varmt og trygt miljø der ungdom gjør hverandre verdifulle og hvor forskjeller aksepteres.

I 2015 har det vært 3 informatører som har jobbet inn mot skolene, og det har i 2015 vært fokusert mer på MOT i fritid enn tidligere. MOT i fritid skal være med å fremme gode holdninger og bidra til at ungdom ikke slutter med idrett- og kulturaktiviteter og favne om de ungdommene som ikke er med i organisert aktivitet, samt få gode kulturbyggere med på laget.

I 2015 ble også arbeidet med en egen strategiplan for MOT-arbeidet i Sel påbegynt, og vi hadde «Mestringsreisen».

I 2015 ble Sel, nok en gang, kåret til beste lokalsamfunn med MOT i region øst.

MOTs verdier:

MOT til å leve
MOT til å bry seg
MOT til å si nei

MOTs prinsipper:

Jobbe i forkant
Se hele mennesket
Forsterke det positive

MOT sangen fra Mestringsreisen
Johanne, fra Mestringsreisen
Ingrid og Oda, Mestringsreisen «Heaven»
MOT sangen med UMM 2015

ØKONOMISKE HANDLINGSREGLER I SEL

I 2013 vedtok kommunestyret i sak 42/13 økonomiske handlingsregler for overordna økonomisk styring i Sel. Ved valg av nøkkeltall ble det lagt vekt på at de skal være lette å forstå og enkle å benytte i den praktiske økonomistyringen av kommunen. For å oppnå dette er det viktig at de økonomiske nøkkeltallene ikke er for mange, eller for kompliserte å beregne. Valg av nøkkeltall bør også gjøres på bakgrunn av det som SSB, KMD, KS, Fylkesmannen og presse bruker.

1. Korrigert netto driftsresultat skal over tid være 3 % av driftsinntektene.

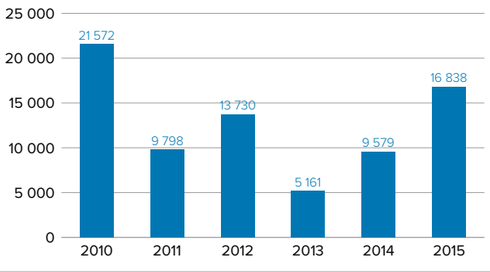
2. Disposisjonsfond skal over tid være 10 % av driftsinntektene.

3. Netto lånegjeld skal over tid ikke overstige 70 % av driftsinntektene.

Oppsummering regnskapsresultat

Årets regnskapsresultat fremkommer i hovedsak som følge av stor tilbakeføring av overskudd fra KLP og mindre reguleringspremie pensjon som følge av lavt trygde- og lønnsoppgjør. Lavt rentenivå medfører innsparinger på lånerenter. Skatteinngangen ble høyere enn forventet ved revidert statsbudsjett, og bidrar til et positivt regnskapsresultat.

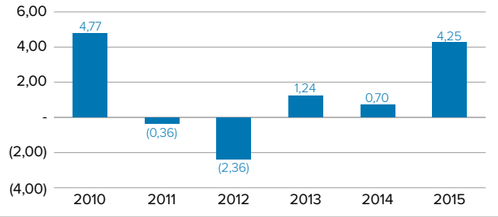
Regnskapsresultat



Handlingsregel 1

Korrigert netto driftsresultat ble 22,8 mill. kroner, som utgjør 4,2 % av driftsinntektene. Dette er sterkere enn resultatet i 2014, som utgjorde 0,7 %.

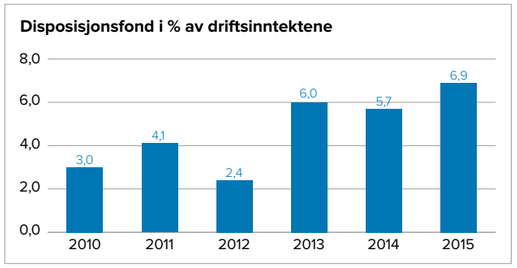
Korrigert netto driftsresultat i % av driftsinntektene



Handlingsregel 2

Disposisjonsfond utgjør pr. 31.12.15 6,9 % av driftsinntektene

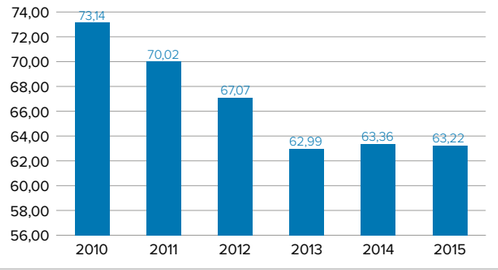
Disposisjonsfond i % av driftsinntektene



Handlingsregel 3

Netto lånegjeld utgjør pr. 31.12.15 63,2 % av driftsinntektene.

Netto lånegjeld i % av driftsinntektene



Tilbake til innhold

Sykefravær

Det samlede sykefraværet i 2015 var 6,9 %. Dette er en økning i forhold til 2014 der samlet sykefravær var 6,6 %. Når en analyserer sykefravær fordelt på kjønn de siste årene, viser det en markant forskjell mellom kvinner og menn. Fraværet er langt høyere hos den kvinnelige andelen av de ansatte, enn hos de mannlige.

Rapporteringen i årsberetningen innbefatter både egenmeldt og legemeldt sykefravær. Dette videreføres fra årsberetningen i 2014. Sel kommune er en aktiv IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv), og gjeldende handlingsplan utløper 31.12.2016.

Det er utfordrende å sammenligne den enkelte virksomhets sykefravær fra år til år. Noen virksomheter har få ansatte, og små endringer i fraværet kan gi store statistiske utslag.

Eksterne lenker

Sel kommune – Økonomisk årsberetning 2015
Sel kommune – Regnskap 2015
Sel kommune – Noter 2015
Revisors uttale om regnskapet
Kostra nøkkeltall
Behandling kontrollutvalget

Sykefravær egenmeldt og legemeldt

Gruppe	Virksomhet	2013	2014	2015
1	Rådmannen (120)	2,3	2,6	7,8
2	Kommunalsjef oppvekst og integrering	1,5	1	5
3	Kommunalsjef helse og omsorg	20,3	9,9	3,4
6	Personal	7,7	6,8	6,1
7	Økonomi	1,6	0,4	12,2
8	NGLMS	8,8	6,3	12,4
9	Plan og beredskap	8,8	1,6	3,1
10	Teknisk drift	4,4	1,1	2
11	Eiendom	4,9	10,4	8,4
12	Hjemmebasert omsorg	7	9,2	7,8
13	Sjukeheim	9,1	7,9	10,2
14	Funksjonshemmede	8,8	9	7
15	Familie og velferd	8,3	9	5,1
16	NAV	7,3	1,7	10,5
17	PPT	4,8	6,7	12,5
18	Otta læringssenter	2,2	5,1	7,1
19	Otta skole	6,1	4,9	4,3
20	Heidal skule	4,6	4,1	3,3
21	Sel skule	7,4	4	0,6
22	Otta ungdomsskole	2,2	2,3	3,2
23	Kultur	0,8	0,4	1,9
24	Ottbragden barnehage	6,3	7,7	6,2
25	Heggelund og Sandbu barnehage	13,1	4,7	3,2
26	Heidal barnehage	5	6,1	8
27	Sel barnehage	7,2	4,8	15,6
28	Selsverket barnehage	4,5	12	3,3
SAMLET FOR SEL KOMMUNE		6,9	6,6	6,9

KOMMUNESTYRET

Fra venstre bak: *Richard Høiberg – H, Kristian Ødegård – MDG, Svein Tore Nymoen – H, Rune Grønn – Ap, Odd Ivar Svelstad – Sp, Torstein Jordet – Ap, Bjørn Vadet – Ap.* ***Fra venstre i midten:*** *Truls Gjefsen – SV, Erling Lusæter – Sp, May Bente Dahlen – Ap, Anne Marit Lien Teigen – Ap, Birgit Dyrset – Sp, Annlaug Øvstegård – Ap, Pål Ellingsbø – Sp, Rune Grindstuen – Ap, Terje Jonny Sveen – Ap, Elin Flåtten Martinussen – Ap, Pål Bertil Eide – Ap.* ***Fra venstre fremst:*** *Jørund Båtstad – Ap, Gro Lillesæter – Ap, Jan Olav Solstad – Ap, Lene Jevnheim – varaordfører, Ap, Dag Erik Pryhn – ordfører, Ap, Kaija Eide Drønen – rådmann, Eldri Siem – Sp, Gudbrand Skjåk – H.*

Antall politiske saker behandlet i 2013/2014/2015

Utvalg	Saker 2013	Saker 2014	Saker 2015
Kommunestyret	82	96	131
Formannskapet	124	133	103
Driftsutvalget	59	64	54
Ungdomsrådet	14	19	15
Eldrerådet	7	13	9
Råd for mennesker med nedsatt f.evne	4	11	6
AMU	4	6	7
PSU	6	4	2

ORGANISASJONSKART

Tilbake til innhold

Regionsenterprosjektet

«Utvikling av Otta som regionsenter» er en satsing i forhold til å videreutvikle og styrke Otta som by og regionsenter.

Målsettingen med arbeidet har vært å fremskaffe et godt og omforent arbeidsredskap for en målrettet og langsiktig utvikling av Otta som regionsenter. Mer informasjon om arbeidet finner du på vår hjemmeside. Bildet fra elvemøte viser der arbeidet med en elve-promenade startet. Videre viser bilde fra aktivitetsplassen der Sel kommune tilrettela for aktivitet som skulle gi stoppeffekt på deler av parkeringsplassen. Siste bildet er forsiden til rapport som sier noe om utforming av Otta, da det ble jobbet mye med dette i 2015.

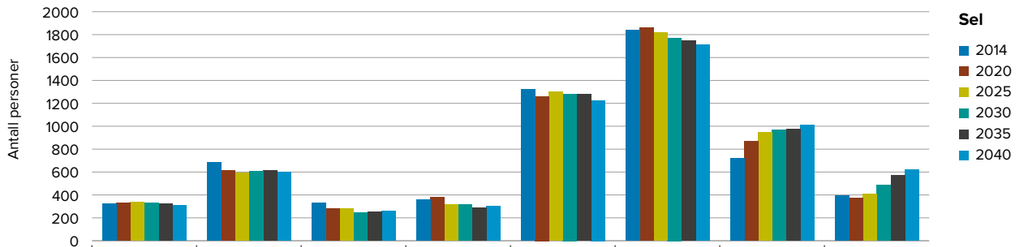
http://www.sel.kommune.no/prosjekt-otta-som-regionsenter.346741.no.html
Ordførerens innledning til åpent møte 20.04.16 viser mange historiske bilder fra Otta.

SAMFUNNSUTVIKLING

Befolkningsutviklingen

Sel kommune hadde pr. 01.01.2015 totalt 5 965 innbyggere. Fram mot år 2040 viser befolkningsframskrivingen en forsiktig vekst til 6 040 innbyggere. Når en går inn i tabellen og ser på sammensetningen i de forskjellige aldersgruppene viser den at antall eldre vil stige kraftig, men antall barn og unge og antall voksne i yrkesaktiv alder vil synke. Antall over 67 år vil stige fra 1 132 i 2015 til 1 634 i 2040, men antall under 19 år vil gå ned fra 1 324 i 2015 til 1 167 i 2040. Tilsvarende vil antall voksne i yrkesaktiv alder synke fra 3 509 i 2015 til 3 239 i 2040. Den store økningen i antall eldre fra år 2025 og framover vil gi kommunen en stor utfordring i forhold til å planlegge eldreomsorgen i årene framover.

Befolkningsframskriving, 2014–2040



	0–5 år	6–15 år	16–19 år	20–24 år	25–44 år	45–66 år	67–79 år	80 +
2014	323	686	332	357	1 321	1 841	721	393
2020	330	612	281	378	1 261	1 859	871	373
2025	340	591	278	318	1 299	1 815	949	405
2030	330	608	243	317	1 283	1 772	970	487
2035	323	614	254	289	1 278	1 748	972	571
2040	311	599	257	301	1 226	1 712	1 012	622

Kilde SSB, statistikken blir lagt ut hvert andre år. Sist lagt ut 17.06.2014

	2015	2020	2025	2030	2040
Alle aldre	5965	5965	5995	6010	6040
0–5 år	311	330	340	330	311
6–15 år	673	612	591	608	599
16–19 år	340	281	278	243	257
20–24 år	352	378	318	317	301
24–44 år	1312	1261	1299	1283	1226
45–66 år	1845	1859	1815	1772	1712
67–79 år	735	971	949	970	1012
80 ?	397	373	405	487	622

Kilde SSB, her er tallene fra statistikken som ble lagt ut 17.06.2014 brukt for 2020, 2025, 2030 og 2040. For 2015 er tallene pr. 01.01. brukt, og fordelt på aldersgrupper.

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Digitalisering

I forbindelse med deltakelse på Innovasjonsskolen, ble det gjennomført kartlegging av digitale ferdigheter innen pleie- og omsorgstjenestene. Resultatet fra undersøkelsene viser at det må settes inn kompetansehevende tiltak og at den digitale infrastrukturen må forbedres i fremtiden. Som en konsekvens av dette arbeidet og statlige føringer for digitalisering, ble det i samarbeid med Telenor laget et utkast til digitaliseringsstrategi. Strategien skal fremmes for politisk behandling i 2016. Som ledd i informasjon til innbyggere og ansatte, ble rådmannen filmet gjennom prosjektet «Smart kommune».

Folkehelsearbeid

Folkehelsearbeid er definert som samfunnets innsats for å påvirke faktorer som direkte eller indirekte fremmer befolkningens helse og trivsel, forebygger psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse, eller som beskytter mot helsetrusler, samt arbeid for en jevnere fordeling av faktorer som direkte eller indirekte påvirker helsen. Sel kommune har en egen folkehelseplan som ble vedtatt i 2013. Årlig oppdateres det en skriftlig oversikt over helsetilstanden i befolkningen og de positive og negative faktorer som kan virke inn på denne. Folkehelseoversikten identifiserer folkehelseutfordringene og viser til faglige vurderinger av årsaksforhold og konsekvenser. Kommunen er særlig oppmerksom på trekk ved utviklingen som kan skape eller opprettholde sosiale eller helsemessige problemer eller sosiale helseforskjeller. På folkehelseverkstedet våren 2015, med bakgrunn i data fra folkehelseoversikten og egne erfaringer, ble følgende hovedutfordringer/-satsingsområder pekt ut:

- Utdanning og arbeidsplasser
- Barns oppvekstsvilkår og foreldrerollen
- Fysisk aktivitet
- Psykiske plager og lidelser

Dokumentet skal legges til grunn ved oppstart av arbeidet med ny planstrategien i 2016 og skal således danne grunnlag for fastsettelse av mål og strategier i arbeidet i kommende periode. Kommunens folkehelsearbeid må baseres på blant annet samarbeid med lag og foreninger om tilbud og tilrettelegging for fysisk aktivitet med lav terskel for bruk og deltakelse. Sel kommune ønsker derfor å forsterke samarbeidet med frivillig sektor om tilrettelegging for å få flere til å bruke mulighetene i nærmiljøet til fysisk aktivitet og friluftsliv. Vår arealplanlegging skal stimulere til i større grad å gå og sykle framfor bruk av privatbil. Rapporten kan leses i sin helhet på kommunen sin hjemmeside.

Kommunereform

I utredningsfasen for kommunereformen ble det utarbeidet tre delrapporter som grunnlag for det videre arbeidet med å skape en ny kommune for Sel og Vågå. Rapportene var:

- Demografi og økonomi
- Tjenesteyting og forvaltning
- Samfunnsutvikling og demokrati

Rapportene ble tatt til orientering av kommunestyrene i Sel og Vågå med vedtak om videreføring av arbeidet i vårhalvåret 2016.

Et forhandlingsutvalg fikk i oppdrag å framforhandle ei intensjonsavtale etter en mal fastsatt av kommunestyrene med sikte på rådgivende folkeavstemming og vedtak i de to kommunestyrene innen utgangen av juni 2016.

Næringsutvikling

For næringsarbeidet i Sel kommune er en av de viktigste oppgave å være 1. linje støtte for næringslivet. Dette for å kunne være en rådgivende part mot så vel nyetablerer som eksisterende næringsliv innen alle næringer. Nær dialog med det øvrige virkemiddelapparat er en prioritert oppgave. For årene 2014 og 2015 har spesielt konseptet «Bedriftene i fokus» som gjennomføres i regi av Innovasjon Norge vært et viktig virkemiddel ovenfor eksisterende næringsliv.

De viktigste næringene foruten landbruk i Sel kommune er industri, varehandel, tjenesteytende næringer og reiseliv. Etter markedsarbeidet og samarbeidet innen Nasjonalparkriket reiseliv ser man en betydelig omsetningsøkning innenfor de lokale reiselivsbedriftene, mens det øvrige næringslivet er stabilt.

Også i 2015 har næringsarbeidet i kommunen vært sterkt knyttet opp mot regionsenterprosjekter. Fokus på innovasjon, entreprenørskap og stolthet i skolene har fortsatt sterk fokus, og kommunens årshjul for ungt entreprenørskap har vært gjennomført.

! *Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.*

Tilbake til innhold

Omdømmearbeid

Det sektorovergripende omdømmearbeidet har vært videreført i 2015, nært knyttet til næringsarbeidet. Det har blitt utarbeidet markedsmateriell og implementert ny profil organisasjonen.

Overordnet planlegging og utredningsarbeid

Arbeidet med kommuneplanens arealdel har preget det sektorovergripende planarbeidet gjennom året. Kommuneplanens arealdel er en oversiktsplan for hele kommunen som skal sikre gode sammenhenger mellom framtidig samfunnsutvikling og arealbruk Arbeidet med arealplanen har pågått over år, og i 2015 ble planen lagt ut på 2. gangs høring. Høringen ga en rekke formelle innsigelser fra statlige og regionale myndigheter, og det er gjennomført et omfattende arbeid med kvalitetssikring og omarbeiding av plangrunnlaget.

Arbeidet med en ny regional ROS-analyse (risiko- og sårbarhetsanalyse) ble gjennomført i 2015 etter ny veileder. Den enkelte kommune utarbeider sine handlingsplaner basert på den regionale analysen og fremmer disse for politisk behandling i 2016.

Arbeidet med Regionsenterprosjektet er videreført i 2016, da med fokus på parkeringsstrategi, gang- og sykkelstrategi, gateplan, bydesign-program og lys.

Kommunen har vedtatt nytt beredskapsplanverk som omfatter informasjon og krise kommunikasjon, evakuering og pårørendesenter, plan for helsemessig og sosial beredskap og plan for psykososiale tiltak ved kriser, katastrofer og ulykker.

Kommunestyret har i tillegg vedtatt flere viktige og omfattende planer gjennom året. I tillegg er det gitt høringsuttalelse på ulike planer som berører kommunen og region. De viktigste planene er:

- Plan for videregående opplæring i Oppland
- Handlingsplan mot vold i nære relasjoner
- Bosetting av flyktninger i 2016 og 2017
- Strategisk plan for Regionrådet
- Kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet 2015-2018
- Trafikksikkerhetsplan
- Tilstandsrapport grunnskulen i Sel 2014
- Forenkling av utmarksforvaltningen
- Samarbeidsavtale Sel kommune og Sykehus Innlandet HF
- Finansreglement for Sel kommune

Kraftutbygging

Arbeidet med kraftutbygging i Rosten startet opp høsten 2014 og pågikk for fullt i 2015. Tunnelmassene fra utbyggingsarbeidet i Rosten er i stor utstrekning benyttet til utbygging av ny E6 mellom Vinstra og Sjoa. I løpet av året ble trasevalget for ny kraftledning mellom Rosten kraftverk og Vågå endelig avklart. Sel kommune kompenseres økonomisk for det administrative arbeidet som følger av kraftutbyggingen.

Det ble gitt konsesjon for kraftutbygging i Nedre Otta i 2015. Her er det Nedre Otta DA som eies 50 % hver av Opplandskraft DA og AS Eidefoss. Endelig beslutning om eventuell utbygging vil bli tatt i løpet av 2016.

Ungt Entreprenørskap og Ungdommens næringspris

I 2013 ble det vedtatt at arbeidet med ungt entreprenørskap er viktig for kommunen for å stimulere og skape bevissthet rundt muligheter, innovasjon, framtidstro og stolthet blant ungdom i egen kommune. Årshjulet for ungt entreprenørskap i Sel kommune har nå vært gjennomført for 3. gang. Nærmere 300 elever deltok på minst en av aktivitetene. Se årshjul. Skolene i sel opplever at en stor del av elevene har stort læringsutbytte av denne metoden.

Heidal skole har i inneværende skoleår 3 elevbedrifter, og Otta ungdomsskole har hele 11 elevbedrifter. Ungdommens næringspris ble i 2015 utdelt for andre gang til den beste elevbedriften i 9. trinn. På Otta skole ble 7. trinn utnevnt til «Sels-ambassadører» av næringssjefen. I samarbeid med lokalt næringsliv og kommunen, hadde elevene på 7. trinn utplassering i to dager i private og offentlige virksomheter. «Vårt lokalsamfunn» for 4. trinn ble ikke gjennomført i 2015. Dette skyldes at det ikke har vært satt inn stedfortreder til pedagogisk rådgiver til å gjennomføre opplegget i skolen.

7. trinn
Besøk frå næringssjefen i samband med Sels-ambassadørar

8. trinn
- Vis meg bygda di vart gjennomført i samarbeid med Otta ungdomsskole
- Rådgiver har arbeidd aktivt inn mot klassa i forhold til tanker rundt yrkesvalg
- Det vart og gjennomført jobbskyggingsdag for 8. klasse

9. trinn
- Det ble iverksatt elevbedrifter på begge ungdomsskolene. Dessverre vart ikkje Heidal skule med på næringsprisen vår 2015.
- PRYO-utplassering vart gjennomført som planlagt.
- Grundercamp vart gjennomført hausten 2015 i 9. klasse
- 9. klasse ble gjennomført høsten 2015 bedriftsbesøk på Otta.

Utbygging på Otta brygge

Planene om utbygging på Otta Brygge har pågått over en lengre periode. I 2015 har saken vært behandlet to ganger i kommunestyret. Først ble reguleringsplanen for området godkjent av kommunestyret i juni 2015. Etter at reguleringsplanen var godkjent inngikk Sel kommune en intensjonsavtale for utvikling av området med Storsvingen AS der Simen Bergdølmo er daglig leder, og Advokat Erik Alver er styreleder. Dette firmaet er morselskap til Otta Brygge AS og Otta Brygge P-hus. I september 2015 godkjente formannskapet i Sel en avtale med Storsvingen AS om utbygging av 16 leiligheter for funksjonshemmede på taket av en parkeringskjeller som skal bygges på området. Avtalen inneholder videre kjøp av parkeringsplasser til leilighetsbygget i parkeringskjelleren, og kjøp av et tilleggsareal for leilighetsbygget. Sel kommune stiller areal under bakkenivå til disposisjon for bygging av parkeringshuset.

Sel kommune hadde ute et anbud på rivning av den gamle handelskolen høsten 2015, og denne ble revet i løpet av vinteren. NVE har i løpet av vinteren 2015/2016 utført et arbeid med flomforebygging mot Ottaelva som også omfatter strandlinjen mot Otta brygge området. Videre har det vært utført et arbeid med omlegging av infrastruktur både når det gjelder vann og avløp, overflatevann fra Storgata og det elektriske nettet på området.

Utbyggerne på Otta Brygge har overtatt både det gamle Apotekbygget og AJO-eiendommen av familien Madslien, og skal i første omgang i tillegg til å bygge parkeringskjelleren, bygge et leilighetsbygg på eiendommen.

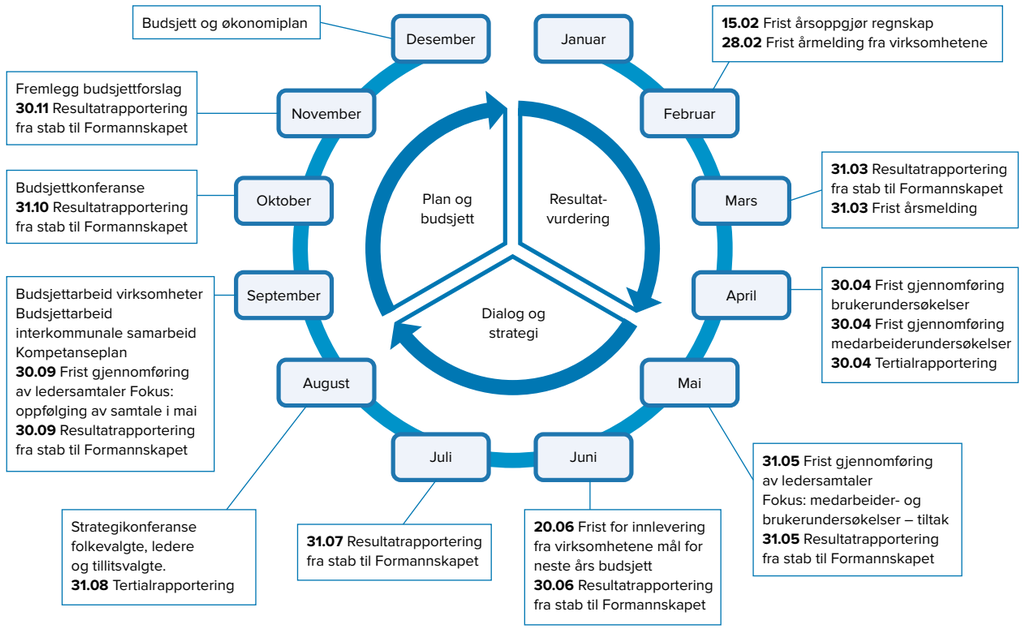
Tilbake til innhold

LÆRLINGER

Kommunen har pr 31.12.15 6 løpende lærekontrakter innenfor:
Barne- og ungdomsarbeid: 1
Helsearbeiderfaget: 2
IKT: 1
Institusjonskokk: 1

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Årshjul Sel kommune



MÅL OG STYRINGSSYSTEM

Kommunestyret vedtok i oktober 2014 innføring av nytt mål og styringssystem.

Målet med arbeidet er å få et helhetlig styringssystem der økonomisk bevilgning, mål for tjenestene og rapportering henger sammen.

Valg av fokusområder

Bruker- og medarbeidertilfredshet og økonomistyring er vedtatte fokusområder. Bruker – og medarbeiderundersøkelsene skal gjennomføres årlig i løpet av første tertial og resultatene må bearbeides i virksomhetene med god involvering av alle ansatte. Dette er vesentlig mht. at tiltak settes inn og mål for kommende år blir foreslått av virksomheten samlet. Dersom svar fra bruker- og medarbeiderundersøkelser skal gi grunnlag for ledelse og organisasjonsutvikling, er det viktig at arbeidet forankres både administrativt, politisk og hos de tillitsvalgte. Etablering av en ny kultur der resultat i større grad etterspørres vil gi positiv resultatutvikling over tid, dersom alle parter er kjent med målene for organisasjonen.

Bruk av målekort i virksomhetene

Resultatet fra undersøkelsene er lagt inn i målekort for virksomhetene. Skala som er brukt i brukerundersøkelser er 1–6, der 1 er svært liten grad og 6 er svært stor grad. Skoleundersøkelsene har annen skala, men resultatene er konvertert til skala 1–6, slik at dette skal være sammenlignbart med andre virksomheter.

Forenklet undersøkelse i institusjon for beboere har bare ja/nei spørsmål, der ja teller 2 og nei teller 1. Det er derfor ikke mulig å sammenligne disse opp mot andre undersøkelser.

Medarbeiderundersøkelsen har skala 1–6, der 1 er svært liten grad og 6 er svært stor grad.

Brukerundersøkelser

Det ble gjennomført brukerundersøkelser ved alle virksomhetene, med unntak av PPT og Otta læringssenter. Årsaken til at det ikke er gjennomført brukerundersøkelser for disse to virksomhetene, er at det pr. i dag ikke finnes standardiserte undersøkelser som dekker tjenestene. Årets brukerundersøkelser viser også til dels svært varierende svarprosenter og det må vurderes tiltak for å oppnå større oppslutning ved fremtidige undersøkelser.

Gjennomførte brukerundersøkelser	**Svar % 2014**	**Svar % 2015**
Barnehage – foreldre/foresatte	45 %	51 %
Barnevern – foreldre /foresatte	4 %	17 %
Barnevern – spørsmål til barn og unge	4 %	-
Bibliotek	11 %	18 %
Byggesaksbehandling	23 %	20 %
Ergoterapi og fysioterapitjenesten	12 %	57 %
Helsestasjon	14 %	15 %
Kulturskole – foreldre / foresatte	16 %	23 %
PLO Hjemmetjenesten – brukere	54 %	44 %
PLO Institusjon – beboere	59 %	13 %
PLO Institusjon – pårørende	48 %	34 %
Psykisk helse – brukere 18 år og eldre	16 %	18 %
PLO Hjemmetjeneste – Utviklingshemmede brukere	64 %	70 %
Vann og avløp	22 %	17 %
Plan og beredskap – feiing	14 %	14 %

Det ble også gjennomført intern brukerundersøkelse for interne staber og eiendomsavdelinga. Svarprosenten ble 64 % mot 69 % i 2014 (13 % i 2013), og danner et godt grunnlag for videreutvikling av interne tjenester. Skolene gjennomfører årlig elev-, foreldre- og lærerundersøkelser.

Medarbeiderundersøkelse

Medarbeiderundersøkelsen for 2015 ble sendt ut til 732 ansatte/lønnsmottakere, og svarprosenten ble 58 %, mot 50 % i 2014 (757 ansatte). Rådmannen har en forventning om at svarprosenten skal være mellom 80–100 % og vil derfor fortsatt sette fokus på hvordan ansatte motiveres til å svare.

I all hovedsak meldes det tilbake om gode prosesser der ansatte har vært delaktige i arbeidet med årets undersøkelser. Dette er svært viktig for å skape forståelse og eierforhold til målene som skal bidra til å utvikle virksomhetene.

Det er lagt opp til at svarene fra medarbeiderundersøkelsen skal brukes aktivt i medarbeider og ledersamtaler.

VIRKSOMHETENE I STAB

Stabsavdelingene organisert som to virksomheter: økonomi og personal

Ved økonom er stabstjenestene regnskap, budsjett, innfordring, fakturamottak og IKT. Virksomheten har 7 ansatte, inkludert leder som innehar funksjonen som regnskapsansvarlig og økonomisjef.

Informasjonsarbeid ble flyttet fra personal og service til virksomhet økonomi i 2015. Stillingen som informasjonsmedarbeider ble holdt vakant, og delvis erstattet med 30 % ressurs i forbindelse med budsjett- og økonomiplanvedtaket for 2016.

Ved Personal og Service inngår personalforvaltning, lønnsavdeling, servicetorg, arkiv, politisk sekretariat og kantine. Virksomheten har 10 ansatte, inkludert leder.

Alle stabsfunksjonene er lokalisert til rådhuset og skal være «navet» for 20 virksomheter.

I 2015 ble det gjennomført brukerundersøkelse for interne tjenester. Undersøkelsen ble sendt ut til virksomhetsledere, avdelingsledere og tillitsvalgte. Svarprosenten ble 64 %.

Økonomi/IKT

Brukertilfredshet

Brukerundersøkelsen viser at virksomheten skårer høyt på service, fleksibilitet og kompetanse, men gjennomgående dårligere på tilgjengelighet i arbeidstiden. Resultatet ble i snitt 4,9, noe medarbeiderne er tilfredse med.

Medarbeidertilfredshet

Medarbeiderundersøkelsen ble sendt ut til 7 medarbeidere og ble besvart av 7. Dette tilsvarer en svarprosent på 100 %. Snittresultat ble 5,2 og viser at medarbeidere er svært tilfredse med innholdet i jobben, deltar i målsetting og bidrar aktivt med å nå virksomhetens mål. Tilbakemeldingen om arbeidsmiljø og trivsel utmerker seg positivt sammen med stolthet over egen arbeidsplass.

Resultatene fra alle undersøkelsene er drøftet i personalmøter jevnlig, med fokus på hvordan virksomheten kan forbedre gode resultater.

Virksomheten har egenmeldt og legemeldt sykefravær på 12,2 %, mot 0,4 % i 2014. Hovedårsaken til dette er knyttet til langtidssykemelding. Det er ellers lite sykefravær ved virksomheten.

Økonomi

Regnskapsresultatet for virksomheten viser et merforbruk med kr 231 000. Årsaken til dette er i hovedsak merforbruk i Regiondata med kr 350 000. Regiondata er et interkommunalt samarbeid etter KL §27, med eget styre. Det er daglig leder som har budsjettansvar, men samarbeidet er lagt under virksomheten økonomi i budsjettet og rapporterer derfor som en del av denne virksomheten.

Aktiviteter i Stab økonomi/Ikt

- Flyttet Regiondata serverpark til kjeller NGLMS
- Etablert løsning med nødstrøm på serverparken
- Gjennomført Innovasjonsskolen for offentlig sektor
- Utbygd trådløst nett Sel sykehjem
- Digitaliseringsarbeid sammen med Telenor.
- Påbegynt handlingsplan Digitalisering
- Ansatt ny lærling
- Oppgradering til Windows 10
- Deltatt på prosjektet velferdsteknologi og nytt alarmmottak.

ØKONOMIAVDELING MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**5,1**	**5,1**	**4,9**
Medarbeidere			
Sykefravær	**0,4 %**	**3 %**	**12,2 %**
Medarbeidertilfredshet	**5,2**	**5,3**	**5,2**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-15,9 %**	**0 %**	**-1,31 %**

Tilbake til innhold

Personal/service

Brukertilfredshet

Brukerundersøkelsen viser at virksomheten skårer gjennomgående godt på opplevd kvalitet på tjenestene som ytes, men dårligere på tilgjengelighet. Det er nevnt i kommentarene spesielt, og er gjentagende fra 2014.

Tjenestene som ytes innenfor virksomheten er sammensatt med ulike kompetanseområder. I 2015 har det vært noen personalendringer. Vakanse i påvente av nyrekruttering, har naturlig nok redusert tilgjengeligheten.

Medarbeidertilfredshet

Medarbeiderundersøkelsen ble sendt ut til 10 medarbeidere, og besvart av 6. Det gir en svarprosent på 60, med snittresultat på 4,5. Det er en positiv utvikling fra 2014 (4,2). Tilbakemelding om kollegialt samarbeid, arbeidsmiljø og stolthet over egen arbeidsplass skårer høyest. Medarbeiderne i virksomheten har ellers vist stor vilje til å løse oppgaver i forbindelse med stillingsvakanser og nyrekruttering.

Mål og resultat er drøftet i personalmøter, med fokus på hvordan virksomheten kan forbedre gode resultat. Dette har også vært grunnlaget for de fastsatte målene i 2016.

Virksomheten har et egenmeldt og legemeldt sykefravær på 6,1 %. Dette er i all hovedsak knyttet til langtidssykemeldinger. Det er ellers lite sykefravær ved virksomheten.

Økonomi

Regnskapsresultatet for virksomheten viser et mindreforbruk på 3,49 % som utgjør kr 371 859. Hovedårsaken til dette er vakans i stillinger og refusjon for frikjøp til politisk arbeid.

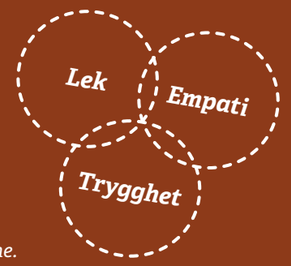
Aktiviteter i Stab personal

- Teknisk og praktisk bistand gjennomføring kommune- og fylkestingsvalget 2015
- Bistand nedbemanning i ulike virksomheter
- Utvikle heltidskultur; arbeid med å etablere felles ressurs-/vikarpool
- Livsfasepolitikk
- Oppstart revidering kompetanseplan
- Arbeid og oppfølging inkluderende arbeidsliv (IA)
- Reiseregning VISMA Expence

PERSONAL MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**4,8**	**5,1**	**4,7**
Medarbeidere			
Sykefravær	**5,4 %**	**5,4 %**	**6,1**
Medarbeidertilfredshet	**4,2**	**4,7**	**4,5**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**1,36 %**	**0 %**	**-3,49 %**

Tilbake til innhold

Verdier i barnehagene



Verdier er grunnleggende i barnehagenes arbeid for å gi gode oppvekstsvilkår for barn. Verdiene er utarbeidet i samarbeid med foreldre og ansatte i barnehagene. Lek er en grunnleggende aktivitet i barnehagen, der barn lærer godt samspill og sosial kompetanse. Empati er blant annet evnen til å sette seg inn i andre sine følelser og er viktig for å forstå medmennesker. Trygghet er grunnleggende for all læring og mestring.

Tilbake til innhold

SEL KOMMUNALE BARNEHAGER

De kommunale barnehagene i Sel kommune består av fem virksomheter i seks hus.
I tillegg er det tre ikke-kommunale barnehager i kommunen (Smurfen, Thoskogen og Slottet).

Oversikt over barnehager, barn, alder, minoritetsspråklige og årsverk:

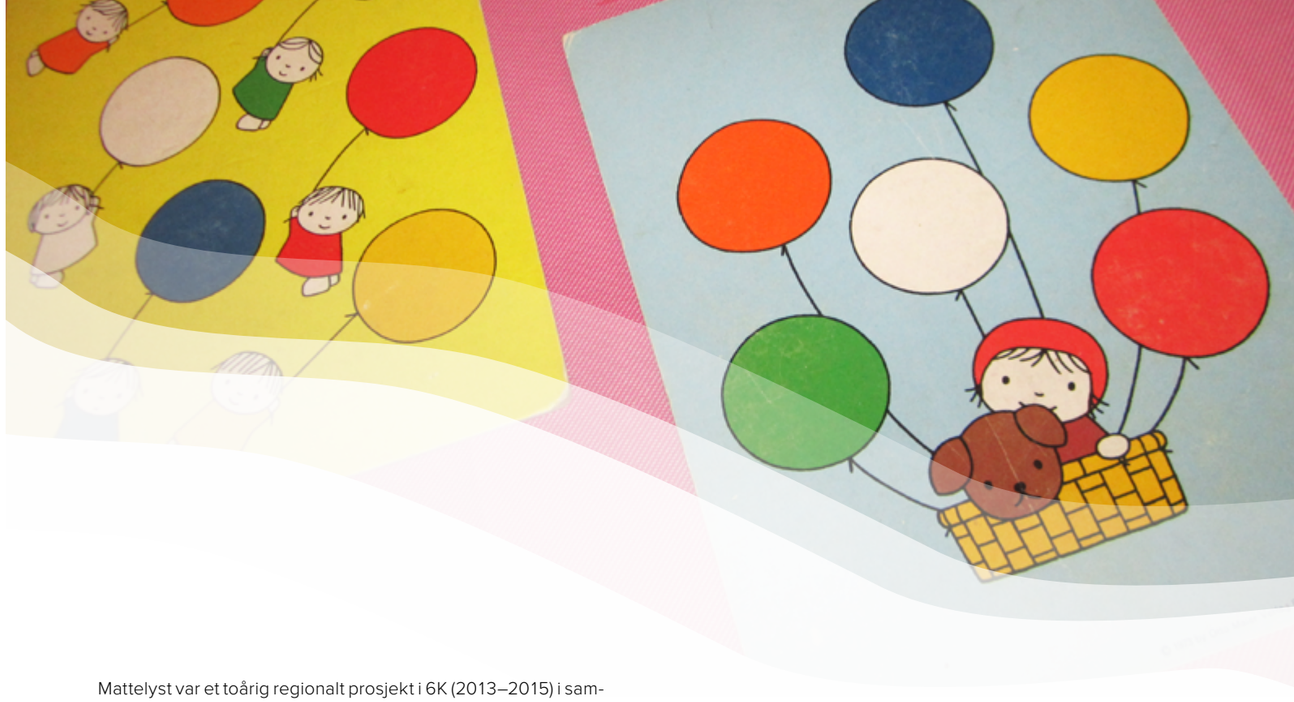
	Heggelund og Sandbu	Heidal	Ottbragden	Sel	Selsverket	Sum
Barn pr 15.12*	32	18	38	47	22	18	175
Barn under 3 år	5	2	9	13	10	6	45
Minoritets-språklige	3	1	1	20	1	0	26
Årsverk**	7,1	3,9	8,2	13,4	5,8	4,47	42,87

** Barna i barnehagene har ulik oppholdstid, fra 3-5 dager, og bemanning er tilpasset til dette.*
*** Årsverk inkludert styrk.*

Barnehagene i Sel har en felles mal for årsplan som tar utgangspunkt i rammeplan for barnehagene, trafikksikkerhet og ulike satsingsområde. Årsplanene revideres årlig, og er godkjent av samarbeidsutvalget. Satsingsområdene i 2015 har vært Barns trivsel, Mattelyst og Friluftslivets år.

Barns trivsel er i fokus i barnehagene. For kompetanseheving og støtte er det gjennomført flere felles kurs for alle ansatte i samarbeid med Otta familievernkontor. Alle barnehagene har gjennomført barnesamtaler med de største barna, for å sikre barnas medvirkning og at deres stemme skal bli hørt. Personalet har særlig hatt fokus på kommunikasjon og voksenrollen. Barnehagene er inne i et implementeringsarbeid med Kvello-modellen over 3 år, som er et tverrfaglig samarbeidsprosjekt for tidlig innsats mellom barnehagene, helsestasjon, barnevern, PPT og fysioterapi.

! *Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.*



Mattelyst var et toårig regionalt prosjekt i 6K (2013–2015) i samarbeid med NTNU/Matematikksenteret, som ble avsluttet våren 2015. Målet er å skape motivasjon, gode holdninger, interesse, nysgjerrighet og matematikkglede, der barna lærer de grunnleggende konseptene innenfor antall, rom og form.

Alle kommunale barnehager har et stort fokus på fysisk aktivitet, bruke nærmiljø og å være ute i all slags vær og føre. Barnehagedagen 2015 med alle førskolebarna ble avviklet på Åsen der fysisk aktivitet, lek og sosialt samvær var målet med dagen.

Det er gjennomført kommunalt tilsyn i 2015 med fokus på årsplanarbeid.

Sel barnehage

Sel barnehage er er godkjent for inntil 31 plasser. Ved årets begynnelse hadde vi 16 barn, hvorav 4 barn var under 3 år og teller da 2 plasser. Ved at vi hadde ledige plasser kunne vi ta inn barn gjennom året. Fordelen med dette er at foreldrene slipper å stå på venteliste. Ulempen med vakanse i plasser er at drifta blir dyrere. Virksomheten fikk totalt 22 barn i løpet av året, hvor av 10 av disse var under 3 år og teller 2 plasser. Dette førte til økning på totalt 120 % for fagarbeider, det betyr en økning fra 4,2 til 5,4 årsverk. Det er til sammen 6 ansatte på barnehagen.

Barnehagen har et variert uteområde som gir barna muligheter for allsidig lek. Sel skole er nærmeste nabo. Vi har brukt både skolekjøkken, gymsal og leke areal ved behov.

Satsningsområder dette året har vært: Barns trivsel, Mattelyst, Friluftslivets år og Norsk smaksskole

Brukertilfredshet
Våren 2015 ble det gjennomført brukerundersøkelse. Vi oppnådde 78 % svarprosent.
Trivsel: 5,1
Brukermedvirkning: 4,8
Informasjon: 5,0
Fysisk miljø: 4,7
Respektfull behandling: 5,3

Vi scorer høyest på personalets omsorg for barnet, skoleforberedende aktiviteter og respektfull behandling. Brukerundersøkelsen ble tatt opp på foreldremøte og et naturlig tema på kontaktmøter.

Medarbeidertilfredshet:
Vi gjennomførte medarbeiderundersøkelse med en svarprosent på 82 %, mot 100 % året før. Vi oppnådde målet på 4,9 på medarbeidertilfredshet. Trivsel og arbeidsmiljø tas opp på personalmøter og medarbeidersamtaler.

Vi har hatt en økning i sykefravær og det jobbes kontinuerlig med dette. Men vi ser at det kan svinge av utenforliggende årsaker.

Økonomi
Virksomheten fikk økning i antall barn, noe som førte til behov for økt bemanning og økte lønnskostnader. Vi fikk derfor en tilleggsbevilgning på kr 300 000,–. Dette ga et samla forbruk på 99,47 % for virksomheten.

SEL BARNEHAGE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	5,3	5,2	5
Medarbeidere			
Sykefravær	2,6 %	3,5 %	15,6 %
Medarbeidertilfredshet	5,1	4,9	4,7
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	3,68 %	0 %	-0,53 %

Heggelund og Sandbu barnehage

«Det er stort å være liten på Heggelund og Sandbu»

Heggelund og Sandbu har godkjenning opp til 60 plasser. Sandbu har 18 plasser hver dag. Heggelund har 42 plasser 2 dager i uken, og 36 plasser 3 dager i uken. Heggelund og Sandbu har 11 årsverk fordelt på 12 ansatte. Styrer jobber 3 dager på Heggelund og 2 dager på Sandbu.

Brukertilfredshet
Svarprosent på 57 %.

Resultat for bruker: 5,3
Trivsel: 5,4
Brukermedvirkning: 4,8
Respektfull bahandling: 5,5
Tilgjengelighet: 5,6
Helhetsvurdrring: 5,4
Snitt totalt: 5,2

HEGGELUND OG SANDBU BARNEHAGE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	5,4	5,2	5,2
Medarbeidere			
Sykefravær	4,6 %	4,3 %	3,2 %
Medarbeidertilfredshet	5,0	4,9	4,9
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	-12,3 %	0 %	-5,07 %

Resultatet var tema på personalmøte, og på foreldremøte i barnehagen. På foreldremøte ble det laget oppgaver med fokus på medvirkning for foreldre, da dette var noe barnehagen scoret lavest på.

Medarbeidertilfredshet
Svarprosent på 85 %

Organisering av arbeidet: 4,7
Innhold i jobben: 4,9
Fysiske arbeidsforhold: 4,9
samarbeid og trivsel med kollegaer: 5,2
Mobbing, diskriminering og varling: 5,3
Nærmelse leder: 5,1
Medarbeidersmatler: 5,0
Overordnet ledelse: 4,4
Faglig og personlig utvikling: 5,0
System for lønn og arbeidsforhold: 4,5
stolthet over arbeidsplass: 5,3
Helhetlig vurdering: 4,5
snitt totalt 4,9

Resultat har vært tema i medarbeidersamtaler og på personalmøter.

Økonomi
Virksomheten har et mindre forbruk på ca. 5 % som utgjør 287 000. 150 000 mindre forbruk på lønn, og ca. 100 000 mer på inntekter enn budsjettert.

Ottbragden barnehage

Ottbragden barnehage, beliggende i Otta sentrum, gir tilbud til barn i alderen 0–6 år og er godkjent for 60 plasser. Virksomheten hadde 17 ansatte dette året fordelt på 13,8 årsverk inklusiv lærling. Barnehagen har et stabilt personale og en pedagogtetthet på 48 %.

Sel statlige mottak disponerer 4 plasser i barnehagen for barn i alderen 4–5 år. Høsten 2015 er det 19 barn med 7 andre morsmål enn norsk.

I tillegg til felles satsingsområder jobber barnehagen systematisk med språk, med bakgrunn i at barnehagen har mange minoritetsspråklige barn.

Brukertilfredshet
Brukerundersøkelsen hadde 28 % svarprosent i 2015. Målet for snitt brukertilfredshet var 5,1 og resultatet ble 5,5. Brukerne har blitt gjort kjent med resultatene gjennom foreldremøte, møte i samarbeidsutvalg og arbeidsutvalg, mail og hjemmeside. Medvirkning for barn og foreldre i virksomheten har det blitt sett spesielt på og drøftet med foreldre og i personalet for å avklare forventninger.

Resultat for denne indikatoren var 4,9 (4,8 i 2012) som viser en positiv utvikling. Indikatoren for respektfull behandling ble 5,7, som samsvarer godt med satsningen på dette arbeidet. Videre er det et mål å øke svarprosenten generelt.

I tillegg gjennomføres det barnesamtaler med de eldste barna hvert år.

Medarbeidertilfredshet
Medarbeiderundersøkelsen hadde 67 % svarprosent i 2015. Snitt resultatet ble 4,9. Resultatene har vært drøftet på personalmøte, medbestemmelsesmøte og medarbeidersamtale. Følgende har vært drøftet med bakgrunn i resultat:

- Organisering av arbeidet for å møte barnas behov
- Tid til å gjennomføre arbeidsoppgaver
- Fysisk tilrettelegging
- Tilbakemeldinger

Økonomi
Virksomheten har et samlet merforbruk på 4,8 % inkl reservert bevilgning som kompensasjon for mindre foreldrebetaling etter innføring av nye regler. Rent merforbruk utgjør kr 101 137,– Hovedårsaken til dette er økt bruk av personale grunnet to enkeltvedtak med til sammen 40 timer pr uke våren 2015.

OTTBRAGDEN BARNEHAGE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	5,5	5,6	5,3
Medarbeidere			
Sykefravær	7,7 %	4 %	6,2 %
Medarbeidertilfredshet	5,1	5,5	4,9
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	-3,28 %	0 %	4,88 %

Tilbake til innhold

Selsverket barnehage

Selsverket barnehage er godkjent for 24 plasser til barn i alder 0–5 år. Barnehagen har personalavdeling i gamle Selsverket skole, med en relativ ny avdeling for barn, bygget som barnehage i 2007. Ved årsslutt 2015 var det noen få plasser ledig. Barnehagen er en en-avdelings barnehage som organiserer barna i tre aldersdelte grupper. Det er 7 ansatte fordelt på 4,47 årsverk ved barnehagen, inkludert 27 % styrk-stilling. I tillegg kommer renholder og vaktmester. Bemanningsnormen på avdeling er 1 voksen pr 6 plasser.

SELSVERKET BARNEHAGE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**5,0**	**4,9**	**5,1**
Medarbeidere			
Sykefravær	**12 %**	**6,8 %**	**3,3 %**
Medarbeidertilfredshet	**5,1**	**4,9**	**4,9**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-6,9 %**	**0 %**	**-6,89 %**

Brukertilfredshet

Selsverket barnehage har gjennomført brukerundersøkelse i mars 2015. Svarprosenten ble det jobbet aktivt med og endte på 70 %, noe som er en stor oppgang fra 2014 med 21 %. Målet for snitt brukertilfredshet var 4,9 og resultatet ble på 5,1. Virksomheten hadde en skår på 5,5 på indikatoren helhetsvurdering. Vurderingsskalaen går fra 1–6.

Medarbeidertilfredshet

Medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført og hadde en svarprosent på 82 %. Sel og Selsverket barnehager var sammenslått i denne undersøkelsen på grunn av krav om et minimum antall svar ved hver virksomhet for å ivareta anonymiteten. Målet for medarbeidertilfredshet var 4,9 og resultatet ble 4,9.

Indikatorene for samarbeid og trivsel med kollegaene, stolthet over egen arbeidsplass, mobbing, diskriminering og varsling og nærmeste leder viser gode skårer og det er virksomheten godt fornøyd med.

Sykefraværet er i 2015 på 3,3 %, noe som er en betydelig reduksjon fra 2014 da den endte på 12 %. Virksomheten jobber kontinuerlig med ergonomi, arbeidsnærvær og godt sosialt miljø.

Økonomi

Virksomheten har et samlet mindreforbruk på -6,89 %, noe som utgjør kr 165 452,–. Dette skyldes økning i refusjoner og ubrukte lønnsmidler.

Heidal barnehage

Heidal barnehage er godkjent for 42 plasser til barn i alderen 0–6 år. Virksomheten hadde dette året 9 ansatte fordelt på 8,2 årsverk. Av de 8,2 årsverkene er 4 årsverk pedagogisk personale, derav 0,8 årsverk administrasjon for styrer. I tillegg er det 3,6 årsverk med fagarbeidere og 0,6 årsverk assistent uten fagutdanning.

Samtlige plasser er fylt opp og pr. 31.12.15 hadde vi flere på venteliste så det er behov for utvidelse av plasser ved Heidal barnehage.

Brukertilfredshet

Heidal barnehage gjennomførte brukerundersøkelse i mars 2015. Svarprosenten dette året ble på 51 %. Snitt brukertilfredshet ble 5,2 og målet var 5,1 så det er vi tilfreds med.
Resultatet av brukerundersøkelsen har vært hengt opp til foreldreinformasjon og den ble tatt opp på foreldremøte og personalmøte. På foreldremøte ble spesielt brukermedvirkning og informasjon tatt opp da disse punktene skårer dårligst.

Medarbeidertilfredshet

Medarbeiderundersøkelse ble gjennomført våren 2015 og hadde en svarprosent på 88 %. Målet for medarbeidertilfredshet var 5,1, men resultatet ble 4,7. Her er det saker det jobbes videre med i personalgruppen. Ideer fra lederutdanningen blir benyttet for å øke medarbeidertilfredsheten.

Økonomi

Virksomheten har et mindre forbruk på -2,83 %, det utgjør kr 112 057. Dette kommer hovedsakelig av avvik på pensjon og noe refusjon på sykelønn.

HEIDAL BARNEHAGE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**5,1**	**5,1**	**5,2**
Medarbeidere			
Sykefravær	**6,4 %**	**4 %**	**8 %**
Medarbeidertilfredshet	**5,3**	**5,1**	**4,7**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-3,4 %**	**0 %**	**-2,83 %**

Tilbake til innhold

SKOLEN

Lesing – en forutsetning for læring

Å bygge en kultur for god læring krever tid til å øve. Gode satsinger er viktig å jobbe videre med over flere år. I fjor utdannet alle skolene leseveiledere som gjennomfører intensive lesekurs for grupper fra 3. – 10. klasse. I tillegg bistår og veileder de lærere i å gjennomføre klasselesekurs. Sammenligning av resultat før og etter kursene viser at dette er fornuftig bruk av ressurser både med hensyn til tid og økonomi. Jevnt over har alle elevene god framgang etter at de har gjennomført lesekurs. Lesekursene avdekker også elever som har stoppet opp i sin leseutvikling, og skolen kan sette i verk tiltak overfor disse elevene på et tidlig tidspunkt. Videre er leseveilederne en viktig ressurs for skolene med hensyn til å utvikle alle lærernes kompetanse i lesing som grunnleggende ferdighet. Lesing er en forutsetning for læring, og skolene jobber kontinuerlig med å skape en kultur for at alle lærere er leselærere. Kompetansen til leseveilederne er derfor viktig for skolene både med hensyn til å etablere og videreutvikle en slik kultur.

Tilbake til innhold

SKOLENE

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Oversikt over skolene i Sel:

	Otta skole	Heidal skule	Sel skule	Otta ungdomsskole
Elevtall 15/16 (14/15)	300	144	55	163
	-285	-160	-63	-161
Ledelse	200 %	165 %	100 %	167 %
Lærere (antall)	30,05 (36)	15,10 (19)	4,67(5)	18,22 (21)
Assistenter (antall)	7,05 (13)	2,23 (5)	0,24 (1)	4,12 (7)
Antall lærere 14/15	28,34	16,89	5,52	17,81
Antall lærere 13/14	33	20	7	25
Antall assistenter 14/15	6,32	2,49	0,43	3,42
Antall assistenter 13/14	13	5	1	6

**Tall fra GSI (grunnskolenes rapporteringssystem pr. 1.10.2015*

Mål fra Kommuneplan 2005–2017

Kommunen vil arbeide for å opprettholde og utvikle et godt barnehage- og utdanningstilbud på alle nivå. I skolene og barnehagene i Sel skal en legge forholdene til rette slik at alle kan oppleve vekst og utvikling i et inkluderende og utviklende miljø.

Fokusområder 2015

Lesekurs har fortsatt fokus, etter at det ble gjennomført på alle skolene i 2014. Alle skolene har utdannet leseveiledere, og gjennomfører lesekurs både for hele klasser og mindre grupper. Elevenes ferdigheter blir målt før kursene settes i gang. Målinger etter at kursene er gjennomført viser at innsatsen har positiv effekt på elevenes leseferdigheter. Skolene har derfor fortsatt det systematiske arbeidet med lesing.

Mattelyst er en regional satsing på matematikk i samarbeid med NTNU der alle skolene i Sel deltar. Satsingen avsluttes våren 2016. Det er stor tilfredshet rundt satsingen så langt.

Kompetanse for kvalitet – i skoleåret 2015/16 deltar 5 lærere. Det ble vedtatt nye nasjonale kompetansekrav for lærere gjeldende frå 01.08.2015 med tilbakevirkende kraft. Dette betyr at vi fremover skal ha fokus på kompetanseheving generelt, men også spesielt for å fylle dette behovet for kompetanse innen blant annet norsk, matematikk og engelsk.

Sel-skolens årshjul for Ungt Entreprenørskap inneholder ulike aktiviteter på flere trinn. I skoleåret 2014–15 ble alle aktivitetene gjennomført. Både elever og lærere gir svært gode tilbakemeldinger på de ulike aktivitetene.

Kvalitetsplan for Sel-skolen 2013-2017 skal sikre et kontinuerlig kvalitetsarbeid innenfor fire fokusområder – Bedre grunnleggende ferdigheter, bedre samarbeid hjem-skole, bedre vurderingspraksis og bedre læringsmiljø. Dokumentet er blitt sentralt i den kommunale styringen av skolene i Sel, samtidig som det danner grunnlag for den årlige kommunestyrebehandlingen av Tilstandsrapporten.

Skolebygg

Heidal skule, Otta ungdomsskole og Otta skole avd. Nyhusom har nye og funksjonelle bygg, mens Otta skole avd. Sentrum og Sel skule har eldre bygninger som er i mindre tidsriktig stand.

Utfordringer

Resultatene fra både Elev-, Foreldre- og Medarbeiderundersøkelsen for Otta skole har i de senere år vist lav tilfredshet med standarden på skolebygg. I tillegg til utfordringer knyttet til den fysiske siden ved skolebygget, er det også krevende å bygge en effektiv organisasjon når driften er fordelt på to bygg.

Sel skule

Sel skule hadde ved skolestart 55 elever organisert i 3 basisgrupper. 1. og 2. klasse er alltid sammen, 3. og 4. klasse er alltid sammen, 5. – 7. er sammen i mange fag utenom norsk, engelsk, matematikk og mat og helse. De fleste av timene ved skolen er det en lærer sammen med elevgruppa. I løpet av året har skolen blitt omorganisert til en ren fådelt skole. Dette er en krevende omstilling både for elever og ansatte, som tar lang tid.

Brukertilfredshet

Elevene gir uttrykk for høy grad av trivsel både i elevundersøkelsen, oppsummering fra kontaktmøter og elevene sine uttalelser i råd og utvalg. I praksis gir dette seg utslag i et variert læringsog lekemiljø med både arbeid og lek både med jevnaldrende, yngre og eldre medelever. Elevene finner glede, utfordringer og støtte i hverandre på tvers av alder og gruppetilhørighet.

Medarbeidertilfredshet

I medarbeiderundersøkelsen fra våren 2015, gir de ansatte uttrykk for høy grad av tilfredshet både med overordna ledelse i kommunen og arbeidsforholdene på arbeidsplassen. Sykefraværet i 2015 var spesielt lavt og vitner om god helse, høy arbeidsmoral og gode forhold på arbeidsplassen.

Økonomi

Skolen hadde et mindreforbruk på knappe kr 240 000. Det var satt av reserver, som ikke ble brukt, knyttet til stor usikkerhet om konsekvensen av de innsparingene som ble gjort ved overgangen til skoleåret 15/16.

SEL SKULE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**5,9**	**5,3**	**5,8**[1]
Medarbeidere			
Sykefravær	**3,7 %**	**4 %**	**0,6 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,7**	**4,4**[2]	**4,7**[3]
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-2,66 %**	**0 %**	**-4,63 %**

[1] *Tall fra Trivsel under læringsmiljø fra Skoleporten som blir publisert senere i år.*

[2] *Gjennomsnitt av målene for medarbeidertilfredshet for 2015.*

[3] *Gjennomsnitt av resultatene fra medarbeiderundersøkelsen 2015 på spørsmåla knytta til målene for 2015.*

Otta ungdomsskole

Otta ungdomsskole har 164 elever fordelt på 6 klasser i en relativt ny og framtidsrettet bygningsmasse. Skolen har 23 lærere, 6 assistenter, en vernepleier og en sekretær.

Resultatene både på nasjonale prøver og muntlig eksamen var tilfredsstillende, men resultatene på skriftlig eksamen 2015 var noe lavere enn forventet.

Brukertilfredshet:
Brukertilfredsheten er god med et resultat litt over snittet i Norge.

Medarbeider
Medarbeidertilfredsheten er bra med unntak av tilfredsheten med det fysiske miljøet. Til dels hyppige problemer med temperatur og ventilasjon har gjort at total tilfredshet blant medarbeiderne ikke nådde målet. Fyrings- og ventilasjonsanlegget er nå under oppgradering, og det er forventet bedre tilfredshet i 2016.

Sjukefravær:
Otta ungdomsskole har lite sjukefravær, 3,2 %.

Økonomi:
Otta ungdomsskole gjennomførte stillingsreduksjoner i 2015 og greide med dette å holde budsjettet. Det ble igjen 25 297,– kr av 15 969 498,– kr (0,1 % ifht. Budsjettet)

OTTA UNGDOMSSKOLE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**5,4**	**3,1**	**3,35**
Medarbeidere			
Sykefravær	**1,8 %**	**1,8 %**	**3,2 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,8**	**4,8**	**4,3**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**0,23 %**	**0 %**	**-0,16 %**

Otta skole

Ved utgangen av 2015 hadde Otta skole 298 elever fordelt på to avdelinger. På avd. Nyhusom (trinn 1 – 4) gikk det 183 elever, og på avd. Sentrum (trinn 5 – 7) gikk det 115 elever. Skolen hadde 35 fast ansatte lærere, 13 fast ansatte assistenter, rektor og inspektør i 100 % stilling og kontormedarbeider i 50 % stilling.

Elevtilfredshet
Svarprosenten for elevundersøkelsen 2015 er på 92,5 %. De to foregående årene har svarprosenten ligget på 92,9 % i 2014 og 90,7 % i 2013. Målet for snitt elevtilfredshet i 2015 var 5,4 og resultatet ble 5,4, noe virksomheten er svært tilfreds med. Resultatet viser svært høy grad av tilfredshet for elevene på 7. trinn i 2015. Resultatet for Otta skole er på tilnærmet samme nivå som de to foregående årene.

Medarbeidertilfredshet
Svarprosenten for medarbeiderundersøkelsen er på 84 %. Målet for snitt medarbeidertilfredshet var 4,6 og resultatet ble 4,7. Resultatet viser at medarbeiderne opplever stor grad av samarbeid og trivsel med kollegene. Fortsatt skiller indikatoren som omhandler fysiske arbeidsforhold seg negativt ut. Virksomhetsleder mener at årsaken til dette kan knyttes til medarbeidernes fysiske arbeidsforhold ved avd. Sentrum.

Sykefraværet er på 4,3 %. Dette er en liten nedgang fra 2014 da sykefraværet var på 4,9 %. Det er vanskelig å peke på én konkret årsak til nedgangen, men høy grad av trivsel på arbeidsplassen og at virksomheten jobber kontinuerlig med tett oppfølging i tidlig fase av en sykmelding kan være årsaker.

Økonomi
Virksomheten har et samlet mindreforbruk på -1,75 % som utgjør kr 422 785. Dette skyldes høyere inntekter enn budsjettert. Det gjelder spesielt refusjoner fra staten.

OTTA SKOLE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**5,4**	**5,4**	**5,4**
Medarbeidere			
Sykefravær	**4,9 %**	**4,0 %**	**4,3 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,6**	**4,6**	**4,7**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-1,27 %**	**0 %**	**-1,75 %**

Heidal skule

Heidal skule er en 1 – 10. skole med 146 elever fordelt på 10 klasser. Skolen er en kombinert barne- og ungdomsskole.

Bruker
Svarprosenten for elevundersøkelsen er på over 95 % mot 87 % året før. Målet for snitt elevtilfredshet var 5,4 og resultatet ble 5,1, Skolen er fornøyd med forbedringen fra forrige måling, og vil fortsette å jobbe aktivt faglig og sosialt for å øke elevtilfredsheten ytterligere. Det ser ut som at tilfredsheten er nesten lik blant 7. og 10. klassingene og det er vi fornøyd med.

Medarbeider
Svarprosenten for medarbeiderundersøkelsen er på 100 %. Målet for snitt medarbeidertilfredshet var 4,6 og resultatet ble 4,8. Skolen har tilfredse medarbeidere, og oppnådde målsettingen. Det som stikker seg frem er at medarbeiderne føler at nærmeste leder er lydhør for synspunktene deres.

Sykefraværet er på 3,4 %, som er en reduksjon fra 2014 som var på 4,1 %, noe virksomheten er tilfreds med. Skolen scorer fortsatt bra på trivsel på arbeidsplassen i medarbeiderundersøkelsen. I tillegg til god tilrettelegging kan dette være en årsak til lavere sjukefravær.

Økonomi
Heidal skole har et mindreforbruk i 2015 med -2,36 % som utgjør kr 343 732. Dette skyldes mindre forbruk knyttet til lønn og refusjon for tilrettelagt sysselsetting.

HEIDAL SKULE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**4,7**	**5,4**	**5,1**
Medarbeidere			
Sykefravær	**4,1 %**	**3,5 %**	**3,3 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,5**	**4,6**	**4,8**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-2,8 %**	**0 %**	**-2,36 %**

Buldreveggen

Buldreveggen er oppført ved støtte fra Aktivt sinn aktiv kropp. Den vart ferdigstilt inneværende skoleår, og har vært et populært aktivitetsområde i langfri gjennom vinteren. Buldreveggen skal kunne brukes både i skoletid og fritid.

Tilbake til innhold

PPT NG

PPT NG er en felles regional tjeneste for de seks norddalskommunene. Sel kommune er vertskommune for tjenesten, og hovedkontoret ligger på Otta. Virksomheten disponerer også kontorer i noen av de øvrige kommunene. PPT NG skal bistå kommunene i arbeidet med elever med særskilte behov. Nye styringssignaler påpeker PPT sin rolle i systemarbeid og organisasjonsutvikling overfor skolene på mer generell basis. Pr. i dag arbeider PPT NG med systemarbeid og kompetanseheving i skoler og barnehager, og med utredning og veiledning rundt enkeltelever. Hensikten er å bidra til at alle elever skal ha tilfredsstillende utbytte av opplæringen.

PPT gir tjenester til 25 barnehager, 14 barneskoler og 9 ungdomsskoler (3 kombinerte skoler).

Hvordan arbeider PPT NG?

- Faste samarbeidsmøter med alle kommunene etter egen plan.
- Utredning av barn og unge og skriving av sakkyndige vurderinger der barnas behov for opplæring vurderes og tilrås.
- PPT-dager ved alle skoler og barnehager, der skolene og barnehagene kan ta opp det de ønsker i saker der PPT NG er inne i, og andre temaer eller problemstillinger.
- Konsultasjoner og veiledning rundt elever og barnehagebarn.
- Systemarbeid ved skoler og barnehager, der det er ønske om å bidra til utvikling av skolens eller barnehagens arbeidsform eller organisering av arbeidet med barn og unge.
- Arrangerer ulike kompetansehevingstiltak, fagsamlinger og kurs i regionen.

Det er utarbeidet en egen, regional rapport som spesifiserer nærmere hvilke tjenester PPT NG gir, splittet opp pr. kommune.

Brukertilfredshet

Brukerundersøkelsen i 2015 ble gjennomført ved utsendt spørreskjema til rektorer samt utdelt spørreskjema i møter, til et utvalg av foreldre/foresatte i møter. Vi brukte 11 standardiserte spørsmål som er utarbeidet og brukt av KS i andre sammenhenger. Bedrekommune.no har ingen standardisert brukerundersøkelse for PPT. Det er første gang PPT NG gjennomfører denne type spørreundersøkelse, og vi har høstet erfaringer som brukes videre også når det gjelder gjennomføring.

Samlet resultat: Alt i alt er jeg fornøyd med tjenesten jeg får fra PPT NG:

Svært lite fornøyd					**Svært fornøyd**
1	2	3	4	5	6
1,64 %	5,74 %	11,07 %	23,78 %	31,98 %	24,19 %

Resultatene er gode, men det skal også sies at svarene har kommet inn kun fra et utvalg brukere av tjenesten (22 svar).

Det som får høyest score er at «PPT er imøtekommende når jeg tar kontakt, yter god service ved henvendelser, er løsningsorientert og viser tilstrekkelig fleksibilitet i forhold til mine behov». Når det gjelder lavest score, så er brukerne minst fornøyd med at «PPT ikke gir svar/tilbakemeldingen innen det tidspunkt som er lovet, at PPT ikke har tilstrekkelig kapasitet til å imøtekomme mine behov og at PPT ikke viser tilstrekkelig fleksibilitet i forhold til mine behov» som kommer dårligst ut.

Medarbeidertilfredshet

Medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført i april/ mai i 2015, med svarprosent på 86 %.

Medarbeidertilfredsheten er fordelt på alle spørsmålene på 4,4. Målet var 4,8. Det er spesielt de fysiske lokalitetene som trekker ned. Undersøkelsen ble gjennomført før flytting til nye lokaler i rådhuset i Sel kommune, og tilfredshet med fysiske arbeidsforhold var på 2.9. PPT NG har for tiden kontorlokaler i to andre kommuner, og PP-rådgiverne reiser mye mellom kontorsteder, skoler og barnehager. Dette setter sitt preg på arbeidsforholdene.

Sykefraværet var på 12,5 %. Det er en stor økning fra 2014, da sykefraværet var på 6,7 %. Måltallet for sykefravær var 6 %, så utviklingen har gått i feil retning. Tiltak for å redusere sykefravær og øke jobbnærvær er satt i gang.

Økonomi

Regnskapsavslutningen viser at PPT NG har hatt et overforbruk på 0,9 % fra opprinnelig budsjett. Dette utgjør i sum kr 87 817,53, fordelt på 6 kommuner.

PPT NG MÅLEKORT	**Resultat 2014**	**Mål 2015**	**Resultat 2015**
Brukere			
Brukertilfredshet	-	-	-
Medarbeidere			
Sykefravær	**9,4 %**	**8,5 %**	**12 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,5**	**4,6**	**4,5**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-3,9 %**	**0 %**	**-6,38 %**

Tilbake til innhold

Otta Læringssenter

Året har vært preget av mye positiv aktivitet, der elevantallet og arbeidsoppgavene ved Otta Læringssenter har økt i takt med hverandre. Grunnskolen hadde våren 2015 en gruppe elever oppe til avgangseksamen i skriftlig matematikk og muntlig norsk, med gode resultater. Høsten 2015 begynte fem elever på videregående utdanning. I løpet av året tok to elever buss-sertifikat og fikk jobb i Tromsø og Bergen. En elev ble ansatt i sesongarbeid i en turistbedrift i Jotunheimen. Flere elever fra Læringssenteret som er bosatt i Sel kommune, har hatt praksis både komunalt og i det private næringslivet, med mange gode tilbakemeldinger. Et forprosjekt kalt «Kvalifisering av kvinner med liten eller ingen skolebakgrunn» ble med støtte fra Imdi gjennomført i løpet av året. Et godt forprosjekt som utløste nye midler for å kunne videreføre prosjektet i kommende år.

OTTA LÆRINGSSENTER

Otta læringssenter består av fire områder.
Årsverk i tillegg til virksomhetsleder pr. 31.12.15:

- Barneverninstitusjon for enslige mindreårige, 7 årsverk fordelt på 12 ansatte
- Fjellskolen 2,5 årsverk fordelt på 4 ansatte
- Flyktningetjenesten 2 årsverk med to ansatte
- Læringssenteret 9,4 årsverk fordelt på 11 ansatte

Barneverninstitusjon for enslige mindreårige har siste året blitt redusert fra to boliger til en bolig, og antall beboere er redusert fra fem til fire personer. Dette har ført til en bemanningsreduksjon. Institusjonen er døgnbemannet og medarbeiderne går i turnus. Institusjonen forholder seg til Barne-, ungdoms- og familieetaten (Buf-etat) sine retningslinjer. Ettervern til ungdommene samordnes med flyktningetjenesten og barnevernet. Ny institusjonsbolig til fire beboere er under bygging.

Fjellskolen, Den norske fjellskolen Rondeheim har hatt jevnt og godt besøk dette året, med 1 282 elever. Det er stor etterspørsel etter plasser på høsten, men mindre etterspørsel om vinter og vår. Utfordringene er å øke besøkstallet vinter- og vår månedene. Fjellskolen har svært godt kvalifiserte lærere, med stort engasjement for barn og friluftsliv. Ringvirkningene av dette tilbudet er viktig i forhold til profilering av Rondane/Høvringen-området.

Flyktningetjenesten har bosatt 22 personer, i tillegg kommer 15 familiegjenforente med flyktningebakgrunn. Av disse til sammen var det 18 barn.

Afghanistan	7
Eritrea	15
Iran	1
Somalia	7
Syria	7
Sum	**37**

Vi har som et mål å bosette flyktninger fra ulike land, for på den måten sikre at det ikke blir stor dominans av enkelte nasjonaliteter. Kommunen må likevel forholde seg til de til enhver tid bosettingsklare personene, og hvem det haster mest med å bosette. Kommunen har bosatt mange fra Sel mottak, men også fra andre mottak. Vi har i år også bosatt en familie som er overføringsflyktninger, det vil si at familien kom direkte fra flyktningleir.

Det flerkulturelle Sel

Det store tverrfaglige arbeidet i 2015 har vært «Det fleirkulturelle Sel». Alle tjenesteområder har deltatt i et tverrfaglig arbeid der målet er å bygge en kultur for integrering og inkludering for alle nyankomne til vår kommune. Arbeidet har pågått gjennom store deler av året, og vil munne ut i en strategi-og handlingsplan for Sel kommune. Internt har arbeidet hatt stor verdi når det gjelder organisasjonsutvikling på tvers av fagområder. Målet med dette arbeidet er å ruste egen organisasjon og samfunnet for øvrig til å bygge den kulturen som verdsett, involverer, inkluderer og forventer likt av alle som bur i Sel. Planen skal formaliseres gjennom et kommunestyrevedtak i 2016.

Det er stort behov for sentrumsnære leiligheter ved førstegangs etablering, og frem til vedkommende får førerkort og arbeid. Enkel adkomst til skole, helsestasjon, butikk m.m. forenkler introduksjonsarbeidet. Spredd bosetting av flyktninger er ønskelig og viktig, for på den måten sikre best mulig inkludering. Det private leiemarkedet har vært svært villig til å leie ut botilbud av ulike størrelser. Men det er fortsatt behov for mellomstore leiligheter. Det er viktig at de som etablerer seg i kommunen etter hvert kjøper seg leilighet eller hus. Startlån er også aktuelt for denne gruppen.

Arbeid med å forbygge radikalisering er et av fokusområdene sammen med læringssenteret. Samfunnskunnskap både på morsmål og som norskopplæring er et viktig tiltak, der norske regler og normer blir en del av undervisningen. Vi har også hatt besøk av en jurist fra Fylkesmannen med muslimsk bakgrunn, som holdt foredraget *Islam og arbeid*. Ellers er god kartlegging, veiledning og oppfølging en viktig del av dette arbeidet.

Læringssenteret har et bredt ansvarsområde med mange tilbud. Kartlegging og kvalifisering er de grunnleggende oppgavene våre. Vi har opplæring for:

- Grunnskole for voksne, et regionalt tilbud.
- Spesialundervisning på grunnskolens område
- Norskopplæring for arbeidsinnvandrere, familieinnvandrere, bosatte flyktninger, asylsøkere og norsk på høyere nivå.

Tilbake til innhold

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Vi har pr. 31.12.2015:
37 elever på grunnskoleopplæring for voksne,
21 arbeidsinnvandrere,
8 familiegjenforente uten flyktningstatus,
23 bosatte flyktninger på norskopplæring,
84 asylsøkere
44 har tatt samfunnskunnskapsprøven og 50-timer samfunnskunnskap.
26 har tatt norskprøven skriftlig og 24 har tatt den muntlig.
Det er ei stabil personalgruppe med høy og allsidig kompetanse.

Flyktningstrømmen 2015
Den store flyktningestrømmen høsten 2015 satte stort press på organisasjonen og kommunen i sin helhet. Muligheter og metoder for læring av norsk, og inkludering av innvandrer har vært og er daglig presseoppslag. Vi har opplevd at alle har meninger om vårt arbeid, både hva vi gjør og hvordan vi gjør våre oppgaver. Det er dagsaktuelle og resultatkrevende oppgaver vi arbeider med.

Brukertilfredshet
Vi har ikke rapporteringsverktøy for brukerundersøkelse. Men tilbakemelding fra de tillitsvalgte er positivt bortsett fra det fysiske miljøet.

Medarbeidertilfredshet
Medarbeiderundersøkelsen viser at en verdi på 4,6 av 6,0. Avvikene her er også grunnet det fysiske miljøet.

OTTA LÆRINGSSENTER MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**0**	**0**	**0**
Medarbeidere	**4,7**	**5,0**	**4,6**
Sykefravær	**5,1 %**	**4,8 %**	**7,2 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,3**	**4,1**	**4,6**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-41,22 %**	**0 %**	**-44,75 %**

Tilbake til innhold

NAV SEL

Hovedmålet for NAV er å bidra til at folk beholder eller kommer i arbeid. NAV er et partnerskap mellom staten og kommunen. NAV Sel forvalter både statlige og kommunale oppgaver og har både statlige og kommunalt ansatte med felles leder. NAV Sel er i tillegg tillagt regionale funksjoner som regional gjeldsrådgiver (opplæring og bistand ved krevende gjeldssituasjoner for enkeltpersoner og familier), tiltakskoordinator (diverse arbeidstiltak rettet mot brukere med ulike behov) og markedskoordinator (særskilt kontakt med næringslivet). De regionale funksjonene betjener brukere og kunder i kommunene Dovre, Lesja, Skjåk, Lom, Vågå og Sel.

NAV-kontorene skal ivareta kommunens oppgaver etter lov om sosiale tjenester i NAV. Det omfatter generelle oppgaver og de individuelle tjenestene opplysning, råd og veiledning, økonomisk stønad, midlertidig botilbud, individuell plan og kvalifiseringsprogram. I tillegg inngår startlån, tilskudd til tilpasning og etablering i egen bolig i NAV Sel. NAV Sel har også arbeidsoppgaver med oppfølging av bosatte flyktninger etter avslutning av Introduksjonsprogrammet.

		2013	2014	2015			
		regnskap	regnskap	regnskap	budsjett	avvik	
Økonomi						kroner	%
Kommunale kostnader til drift av NAV Sel	[1] Kroner	9 353 173	11 036 846	11 610 563	10 324 091	1 286 472	12,5 %
Herav utbetaling av økonomisk sosialhjelp	Kroner	5 550 591	6 782 097	6 594 314	5 390 000	1 204 314	22,3 %
Netto driftsutg. til sosialtj. i prosent av samlede netto driftsutgifter	Prosent	3,4 %	3,7 %	4,0 %			
Sammenlignbar gruppe	Prosent	3,2 %	3,1 %				
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr innbygger	Kroner	3 232	3 654	4 005			
Sammenlignbar gruppe	Kroner	2 913	2 945				
Antall sosialhjelpsmottakere							
Antall registrerte sosialhjelpsmottakere	Personer	221	234	244			
Andel sosialhjelpsmottakere i forhold til innbyggere	Prosent	3,7 %	3,9 %	4,1 %			
Landet	Prosent	2,5 %	2,6 %	2,6 %			
Kvalifiseringsordningen							
Kostnader til Kvalifiseringsstønad	Kroner	846 999	396 724	1 320 667			
Antall registrerte deltakere i Kvalifiseringsordningen	Personer	9	7	13			

[1] Avviket skyldes økt utbetaling av økonomisk sosialstønad. Andre budsjettposter er uten avvik.

Leveransene og resultatene
NAV Sel har erfart en økning av etterspørsel på sosialtjenesten over flere år. Dette var også tilfelle for 2015. Antallet søkere av økonomisk sosialhjelp har økt og endte i 2015 på 244 registrerte søkere, en økning på 10 personer (+ 4,3 %). Likevel er utbetalingene redusert med snaut 200 000 kroner. Det betyr at den gjennomsnittlige utbetalingen pr mottaker har gått ned. Antall deltakere i Kvalifiseringsordningen er økt vesentlig i 2015. Her ligger årsaken til nedgangen i utbetaling av økonomisk sosialhjelp.

På grunn av mangelfull deltakelse er det ikke relevant å vurdere resultatene av brukerundersøkelsene. Erfaringene og tilbakemeldingene fra brukerne er stabile og gode.

Ressurser
I 2014 har kontoret hatt 7 kommunalt ansatte og 7 statlig ansatte, inklusive de regionale funksjonene. Erfaringene er at økende etterspørsel og dermed større arbeidsbelastning kombinert med begrensete ressurser medfører at mulighetene til god rådgiving og oppfølging av brukerne blir skadelidende.

Resultatene av medarbeiderundersøkelsene er stabile. Det arbeides kontinuerlig med å bedre arbeidsmiljøet og søke optimal organisering i et mindre NAV-kontor. Organisering i henhold til den naturlige bo- og arbeidsregionen ville bedret kvaliteten i brukeroppfølgingen og effektivisert driften av NAV.

Økonomi og sammenligning med sammenlignbare grupper
De samlete kostnadene til sosialtjenesten er økt fra 2014 til 2015 med 5,2 %. Dette skyldes bortfall av prosjektmidler ved avslutning av prosjektet Barnefattigdom og overtakelse av arbeidet med Startlån og tilskudd til tilpasning og etablering i egen bolig. Kombinert med nedgang i antall innbyggere i kommunen medfører dette økning i netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr innbygger. Sel har over tid ligget vesentlig over andre sammenlignbare grupper (kommuner) både når det gjelder antall mottakere av økonomisk sosialhjelp og driftsutgifter til sosialtjenesten. NAV Sel vil arbeide for å avklare årsakene og sette inn tiltak for å redusere forskjellene til sammenlignbare grupper.

NAV MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**4,8**	**5,1**	**4,7**
Medarbeidere			
Sykefravær	**1,7 %**	**1,4 %**	**10,5 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,8**	**5,2**	**4,7**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**3,11 %**	**0 %**	**12,24 %**

Tilbake til innhold

«Gi alle innbyggere i Sel kommune mulighet til å oppleve, og delta aktivt i kultur- og fritidsaktiviteter».

Aktiviteter i 2015:

- UKM
- Den kulturelle spaserstokken
- Den kulturelle skolesekken
- Eldrefest
- Pensjonistkino
- FYSAK
- Turmeny
- Pilgrimsleden
- Kulturprisutdeling
- TV aksjonen
- Sel Ungdomsråd
- Friluftslivets år
- 5-års jubileum på Otta Kulturhus
- Idrettskonferanse
- Ulykkesmarkering
- Utstyrsbanken

Fotograf Erik Berg Johansen

KULTUR

Virksomhetsområde kultur består av; kulturskole (3,69 årsverk), bibliotek (2,96), frivilligsentral (1,17), kino (0,57), kulturhus (1,0), kulturkontor (2,10)

Kulturskole:

Elever: 141 (107 i 2014)
Venteliste: 19 (31 i 2014)

Kulturskolen er inne i det siste året i utviklingsprosjektet «De unges Arena», der hovedmålet er å styrke kulturskolen som de unges arena gjennom et kvalitativt godt kunst- og kulturfaglig tilbud for aldersgruppen 13 – 18 år. Prosjektet har fokus på motivasjon, mestring og muligheter. I samband med dette er vi igang med den entreprenørielle undervisningsmåten, hvor læring gjennom praktiske øvinger er vesentlig.

Kulturskolen har ved flere anledninger vært oppe på asylmottaket og hatt konserter, og vi var delaktig i NRK dokumentaren; «Bygda som sa nei» http://www.nrk.no/bygda-som-sa-nei-1.12703629

Bibliotek:

Utlån: 43 018 (41 386 i 2014)
Besøk: 26 127 (29 168i 2014)
Arrangement: 68 med til sammen 932 publikummere

Språkkafeen er et fast arrangement som startet i 2015. Dette er et åpent opplegg for alle fremmedspråklige, hvor det legges opp til uformelle samtaler i grupper. Gruppene blir veiledet av frivillige som er trygge i det norske språket.

Utstyrsbanken ble opprettet i 2015, som en forlengelse av prosjektet «Alle med i Sel». Dette er ett tilbud der barn, unge og voksne kan låne fritids- og friluftsutstyr gratis i en uke.

Biblioteket på Otta har også i 2015 begynt å selge billetter til Otta kulturhus.

Ellers har biblioteket hatt 68 andre arrangement i løpet av året, med til sammen 932 publikummere. Av disse er 131 personer som så debatten den 6. mai som ble streamet på nettet, i samarbeid med NRK Hedmark og Oppland.

141
kulturskoleelever

Tilbake til innhold

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Fotograf Erik Berg Johansen

43 018
utlån på biblioteket

26 127
besøk på biblioteket

Biblioteket inviterte også til politisk debatt under «Byfesten». Og det har vært 363 klassebesøk innom på Otta, Heidal og Sel.

Biblioteket er i dag en viktig møteplass for å fremme integrering. Biblioteket har hatt stor pågang, og blir mye brukt særlig av minoritetsspråklege. Biblioteket fungerer i stor grad som møteplass for informasjonsutveksling. Dette utfordrer både i forhold til behov for areal og bemanning. Biblioteket som servicefunksjon og møteplass kan videreutvikles, både for fremmedspråkligee og lokale innbyggere. Dersom man skal satse spesielt på ett std for integrering, så er biblioteket en naturlig plass, jfr. «Nasjonal bibliotekstrategi 2015 – 2018». Denne skis-

serer planer for å spre informasjon, kunnskap og kulturarbeid. Oppretting av et informasjons- og debatthus er en naturlig utvikling av bruken av dagens bibliotek sett i lys av denne nye strategien. Biblioteket er samtidig en arena for samtaler, refleksjoner og danning. Alt dette er gratis og alle har tilgang.

Frivilligsentral:

Det som var nytt i 2015 var bl.a. Ulykkesmarkeringen der frivilligsentralen var ansvarlig for å ordne med varm mat til alle som deltok på arrangementet av folk fra bl.a politiet, statens vegvesen, politikere og spesielt inviterte gjester samt skoleelver.

I 2015 fikk vi også innvilget søknaden vi sendte til Gjensidigestiftelsen om el-sykkel – «Sammen på sykkel». Vi samarbeider med elever ved NGVS helsefag om syklingen.

Vi har også jobbet for å få kledd opp alle de nye flykningene med varme klær og vintersko. Det kom inn store mengder av klær etter at vi etterlyste dette på sosiale medier. Det ble sortert etter kjønn og alder og gode frivillige kjørte lass på lass opp til Rondane Spa. Julegaver til alle barn ble også levert. Asylsøkere på Rondeslottet fikk også klær og gaver til jul.

Fotograf Erik Berg Johansen

I 2015 fikk vi til ett godt samarbeid mellom NAV, Barnevern, Frivilligsentralen og OHNF ang julegaveinnsamling og utdeling.

Kino:

Totalt besøk på Otta Kino: 10 435 (8606 i 2014)

Otta Kino hadde en veldig positiv utvikling i driften for 2015. Besøket økte med 1 659 personer sammenlignet med 2014. Det ble kjørt 91 forstillinger fordelt på 55 filmer. Totalbesøk ble 10 435, noe som gir ett snitt på 115 stk. pr forestilling. I 2015 fortsatte vi det gode samarbeid med Otta Lions Club om pensjonistfilm en gang i mnd., samt med Otta IL og OHNF Otta handels- og næringsforening.

Kulturhus:

Otta Kulturhus har vært gjennom nok et begivenhetsrikt år. Vi har som tidligere år forsøk å programmere innholdet, slik at det i mest mulig grad skal være noe for enhver smak.

Vi prøver å være et hus for hele regionen, fra Lillehammer i sør til Oppdal i nord og kan med glede konstatere at vi i økende grad får besøk av publikum fra andre kommuner i Gudbrandsdalen og Ottadalen. Dette er noe vi er spesielt stolte av.

Tilbakemeldinger fra artistene og publikum, er meget positive. De føler seg godt mottatt og tatt vare på når de er på besøk hos oss. Vi får stadig høre hvor flott huset er og mange er til dels forundret over å finne et så 'profesjonelt' hus så langt vekk fra sentrale strøk.

Vi får også gode tilbakemeldinger på at huset er såpass godt teknisk utstyrt, selv om noe av utstyret begynner å bli slitt. Dette vil være en hovedutfordring i tiden fremover; oppgradering av teknisk utstyr.

De frivillige kulturhusvertene våre stiller opp på alle arrangement. Deres innsats er vi helt avhengig av, for å opprettholde den driften vi har i dag. De omkring 60 vertene vi har, kommer fra både Sel og nærliggende kommuner.

I november hadde vi ett vellykket 5-årsjubileum. Der vi hadde flere konserter og kino, i løpet av jubileums-uka. Vi avslutta med to flotte forestillinger, med aktører fra hele regionen på scenen. https://www.youtube.com/watch?v=poOFvxxnPkg

Tilbake til innhold

Kulturkontor:

Forutenom ordinær drift, har kulturkontoret i 2015 bl.a. vært involvert i:

- tok over billettsalget ved Kristinspelet
- Friliftlivets år
- Klimapilgrim
- Idrettskonferanse i samarbeid med Oppland Fylkeskommune
- Gjennomføring av «Musikal Musikal», og oppstart på «High School musikal»

Barnefattigdomsprosjektet «Alle med i Sel» ble avsluttet, og en del punkt ble vedtatt å videreføre i drift.

- mere aktivt inn i informasjonsarbeidet i kommunen. Bla: facebook, hjemmeside og arrangement som Byfesten og Ottamartna'n

Flerkulturelle Sel:

Kultur har vært delaktig i arbeidsgruppa «Det fleirkulturelle Sel – «Med kultur for inkludering og integrering» i løpet av 2015. Som f.eks å arrangere en Støttekonsert for flyktninger, der vi fikk med oss noen av dalens beste musikere til en konsert der vi samlet inn 50 000 kr som uavkortet gikk til Flyktningehjelpen.
http://www.gd.no/nyheter/gdnorddalen/vi-ma-skape-et-var-mere-lokalsamfunn/s/5-18-154618
http://www.gd.no/gdnorddalen/kultur/otta/fullt-hus-pa-stotte-konsert/s/5-18-164188

Brukertilfredshet:

Kulturskolen: I forbindelse med prosjektet «De unges arena», tok vi i 2013/2014 en del grep som viste seg å slå positivt ut på brukerundersøkelsen i 2014. Sel kulturskole ble rangert med Norges andre beste score på brukerundersøkelsen. Dette var vi selvfølgelig meget fornøyd med!

Brukerundersøkelsen i 2015 ble gjennomført i mars/ april, og svarprosenten ble 23 %. Resultatet ble ett snitt på 5,2, som er bedre enn målet på 5 med dårligere enn 2014. Dette er helt naturlig etter den store oppgangen i 2014. Brukerne er fremdeles fornøyd med tilbudet, men vi ser at tilfredsheten har gått litt ned på alle indikatorer. Ingen ting som utkrystalliserer seg, men viser bare at vi har mye å jobbe med inn i de neste årene. Med den nye rammeplanen som må på plass i løpet av 2016, kan vi regner vi med at det kommer til å skje store endringer i Sel kulturskole fremover. Både når det gjelder organisering og undervisningsopplegg.

Topp fem kulturskole

Best score brukerundersøkelse kulturskole 2014

1. Balestrand 5,5
2. Sel 5,4
3. Samnanger 5,4
4. Førde 5,3
5. Time 5,3

Kommentarer fra brukerundersøkelsen 2015:
«jeg er stolt over å være en del av kulturskolen, og jeg føler meg levende når jeg står på en scene»
«godt og viktig tilbud i kommunen»
«vi er veldig fornøyde med kulturskolen og tilbudet som gis»

Bibliotek: Brukerundersøkelsen ble gjennomført på sommeren, og svarprosenten ble 18 %. Resultatet av undersøkelsen gir oss indikasjoner på at brukerne er fornøyd med tilbudet, med ett snitt på 5,1. Dette er det samme som i 2014, og over målet på 5. Biblioteket på Otta har gått gjennom store utfordringer i 2015, med stor pågang fra asylmottakene og opprettelse av Utstyrsbanken. Men vi ser også at pågangen fra barn/ unge fremdeles er stor.

Filialene på Sel og i Heidal har fått ett løft med litt fasadeoppussing. Ser at besøket og utlånet ligger ganske stabilt, med en økning i 2015. Dette er meget gledelig.

Kommentarer fra brukerundersøkelsen 2015:
«Biblioteket i Heidal er helt unikt!»
«Jeg synes biblioteket er et unikt tilbud, og håper det aldri forsvinner. Det er med på å jevne ut forskjellene i befolkningen. Her kan alle, uavhengig av kjøpekraft skaffe seg kunnskap og underholdning.»
«Utrolig dyktige de som jobber der. De hjelper til med alt!»

Medarbeidertilfredshet: Svarprosenten for medarbeiderundersøkelsen var på 44 %. Resultatet viser at kulturavdelinga har meget fornøyde medarbeidere, med ett snitt på 4,9 %. Som ligger over både gjennomsnittet i Norge og i resten av kommunen for øvrig.

Alle undersøkelser har vært diskutert internt, og brukt som utgangspunkt for møter og medarbeidersamtaler.

Sykefraværet i 2015 ble 10,9 som er langt større enn foregående år. Dette grunner i 2 langtidsykemeldinger. Når en virksomhet med relativt få ansatte har to langtidsykmeldte, får dette store utslag.

Økonomi: Virksomheten har et samlet mindreforbruk på 22 %, som utgjør kr 494 859. Hovedårsaken til dette skyldes økte salgs- og billettinntekter, samt refusjoner og egenbetaling.

KULTUR MÅLEKORT	**Resultat 2014**	**Mål 2015**	**Resultat 2015**
Brukere			
Brukertilfredshet	**5,2**	**5**	**4,9**
Medarbeidere			
Sykefravær	**1,10 %**	**3 %**	**1,9 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,5**	**4,8**	**4,6**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-9,9 %**	**0 %**	**-5,08 %**

Tilbake til innhold

PLEIE/OMSORG/REHAB

Hverdagsrehabilitering – gir mulighet til egen mestring

Sel kommune startet i 2015 opp med forsøk på hverdagsrehabilitering som arbeidsmetode. Dette er et samarbeid mellom hjemmetjenesten, fysioterapi- og ergoterapitjenesten. Hverdagsrehabilitering går ut på å fokusere på den enkeltes bruker sitt behov for å gjøre de istand til å mestre egen hverdag mest mulig på egenhånd.

Foto Einar Almehagen GD

HELSE OG OMSORG

Helse og omsorg i Sel kommune består av Hjemmetjenesten, Sel sjukeheim, NGLMS, Tjenester funksjonshemmede og Familie og velferd. I tillegg har Sel kommune et eget Tildelingskontor som fatter vedtak om tjenester i henhold til kvalitetsstandarden som er vedtatt i kommunen. Tjenester funksjonshemmede og Familie og velferd er omtalt under egne avsnitt, og den regionale delen av NGLMS er omtalt i egen årsmelding som er linket opp mot Sel kommune sin årsmelding.

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Tildelingskontoret

Tildelingskontoret har ansvar for å fatte enkeltvedtak gjennom helsefaglige og juridiske vurderinger på individnivå. De skal beregne fakturagrunnlag og foreta vederlagsberegning, og ha koordineringsansvar for pasienter innlagt på sykehus. Fra 2015 fikk de ansvaret for Brukerstyrte personlige assistenter (BPA), koordinerende enhet (KE), fatte vedtak om individuell plan (IP) og oppdatering av fagsystemet Profil. De skal sikre likebehandling av søkere på kommunale tjenester, arbeide for å få til en dreining av ressursbruken mot mer aktiv bruk av de laveste nivå i omsorgstrappen, og utnytte ressurser som til en hver tid er tilgjengelig innen enhetene.

Årsverk

	2014	2015	Kommentar
Fagleder	1	0,7	
Saksbehandlere	1,4	2,0	(0,4 stillinger overført fra ansvar BPA)
Merkantil medarb.	0,5	0,6	

Tilbake til innhold

Kommunal medfinansiering og utskrivningsklare pasienter

	2014	2015	Kommentar
Kommunal medfinansiering	7 297 871	(166 186)	Tilgodebeløp i 2015 er rest-avregning 2014
Utskrivningsklare pasienter, beløp	699 620	1 338 035	
Utskrivningsklare pasienter, antall	161	305	

Plasser i institusjon

Sel kommune har bygd ut en svært desentralisert struktur både når det gjelder institusjonsplasser og omsorgsboliger. Institusjonsplassene fordeler seg slik:

	2014	2015	Kommentar
Sel sjukeheim Langtidsplasser, Somatikk	30	30	I tillegg til de 30 plassene har det i perioder vært brukt 1 gangplass.
Sel Sjukeheim Langtidsplasser, skjermet demens	16	16	
Heidalstun Langtidsplasser, skjermet demens	6	6	
NGLMS Kortidsplasser	6	6	I tillegg er det 6 intermediære senger og 3 ø-hjelpssenger på NGLMS til bruk for hele regionen.

xj Det er kjøpt 118 døgn med langtidsplasser i Dovre, og Sør Fron kommune for til sammen kr 295 680

Bo og servicesenter – heldøgns omsorgsboliger (HDO)

	2014	2015	Kommentar
Selsro	37	37	2 gjesterom har i tillegg vært benyttet som midlertidig botilbud i forbindelse med avlasting og i påvente av ledige leiligheter gjennom hele året
Heidalstun	14	14	Ingen ledige leiligheter

Omsorgsboliger

	2014	2015	Kommentar
Nordigard, Otta	8	8	
Storgata 22, Otta	7	7	
Ottekreberget, Otta	7	7	
Heidalstun, Heidal	5	5	Frittstående boliger ved siden av Heidalstun
Ulsvoldsveien, Sel	6	6	
Kapellveien, Sjoa	2	2	

Brukere av hjemmetjenesten (tall fra SSB – Iplos og Kostra)

	2014	2015	
Hjemmesykepleie	179	186	Økning av brukere med relativt krevende behandling og terminal pleie i hjemmet. Økning av medikamenthåndtering til brukere innen psykisk helse på kveld og helg
Praktisk bistand	62	53	
Trygghetsalarmer	128	133	I tillegg kommer trygghetsalarmer inne på Heidalstun og Selsro. Økning av antall alarmer gir også økning i oppdrag for hjemmesykepleien, da det er de som rykker ut ved utløst alarm
Matombringing	109	104	Middag utlevert fra Heidalstun inkludert de som bor i leiligheter inne på Heidalstun. Bokollektiv ikke medregnet Utkjøring av mat foretas av frivillige

Hverdagsrehabilitering

Sel kommune startet i 2015 opp med forsøk på hverdagsrehabilitering som arbeidsmetode. Dette er et samarbeid mellom hjemmetjenesten, fysioterapi- og ergoterapitjenesten. Vi fikk tildelt kr 990 590 i prosjektmidler fra Fylkesmannen som brukes til 0,5 stilling innen hver av de 3 tjenestene. Hverdagsrehabilitering går ut på å fokusere på den enkeltes bruker sitt behov for å gjøre de istand til å mestre egen hverdag mest mulig på egenhånd.

Årsverk

	2014	2015	
Sel sjukeheim	50,6	58,0 [xx)]	Sykepleiere: 12,65 inkl. avd.leder Kjøkken: 4,26 Merkantil ressurs: 1,0* Hjelpepleier m.m.: 31,69 Aktivitet: 1,3 Vaskeri: 1,0 Bokollektivet Heidal: 8,11 herav 3,55 spl ** (40 % av dette er for tildelingskontoret)*
Hjemmetjenesten avd. Otta	32,21 [x)]	36,13	Herav: Sykepleiere: 8,97 ikl. avd.ledere Kjøkken: 1,9 Aktivitet: 0,6 Husfar/vaktmester 1,0
Hjemmetjenesten avd. Heidal	22,21 [xx)]	14,4	Herav: Sykepleiere: 3,25 inkl. avd.leder Kjøkken: 1,65 Aktivitet: 0,20
NGLMS, sengeavd. og legevaktsentral	25,8	25,8	Herav: Leger: 1,2 Sykepleiere:19,6 Helsefagarbeidere: 2,9 Herav ergo – fysioterapeut: 1,1 Herav kjøkken:1

[x)] *Ubesatte stillinger med 2,1 årsverk var ikke tatt med i oversikten for 2014.*

[xx)] *8,11 årsverk knyttet til bokollektivet i Heidal er overført til Sel sjukeheim.*

Andre tjenester under helse- og omsorg:

	2014	2015	Kommentar
Individuele planer (IP)	61	57	5 under 18 år i 2015
Ansvarsgrupper	113	101	24 under 18 år i 2015
Personlige koordinatorer	125	116	36 under 18 år i 2015
Støttekontakter	73	83	
Omsorgslønn	13	17	

Brukerstyrte personlige assistenter (BPA)
Sel kommune bruker aktivt ordningen med BPA. Pr 31.12.2015 var det 19 brukere og det var ansatt 21 assistenter i ordningen, som hadde fra 3 % til 84 % stilling.

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)
Sel kommune betaler en kommunal andel for 9 VTA plasser gjennom GIAX AS, til sammen kr 460 366 for 2015.

Gudbrandsdal krisesenter
Sel kommune er medeier i Gudbrandsdal krisesenter, og betalte en andel av driftsutgiftene på kr 364 938 for 2015.
I tillegg ble det betalt kr 117 860 i refusjon på overgrepsmottak til sammen for 2014 og 2015 til Lillehammer kommune.

Lean arbeid innen pleie og omsorg
Lean er en kvalitetsforbedringsmetode med ulike verktøy som hjelper til med å effektivisere drift. Metoden handler i all hovedsak om å gjennomføre de riktige tingene på de riktige stedene, til rett tid og i riktig mengde. Samtidig må en være fleksibel og åpen for forandringer. Det er med andre ord en metode for å optimalisere prosesser ved å ta bort sløsing og det som er unyttig, og slik gjøre ting raskere og bedre. Sel kommune har i 2015 hatt en gjennomgang av administrative rutiner innen pleie og omsorg for å sikre en god kvalitet på tjenesten, og skape en mest mulig effektiv organisasjon.

Hjemmetjenesten Sel kommune

Hjemmetjenesten Heidal og Otta ble i 2014 slått sammen til en virksomhet. Totalt 50,534 årsverk fordelt på 71 ansatte.

Brukertilfredshet
Resultatet samlet for hjemmetjenesten ligger litt lavere enn landsgjennomsnittet. Svarprosenten i 2015 var på 44 % og gir mulig ikke et helhetlig bilde. Målet er å komme opp på 5,0 som landsgjennomsnittet.

Medarbeidertilfredshet
Medarbeiderundersøkelsen hadde en svarprosent på 48 %.
Målet for snitt medarbeidertilfredshet var 4,3 og resultatet ble 3,9. Indikatorene om samarbeid og trivsel, samt mulighet til å arbeide selvstendig og innholdet i jobben utmerket seg med resultat over 5.

Sykefraværet i 2014 var på 9,2 %. I 2015 er dette redusert til 7,8 %. Variasjonene er store mellom de ulike avdelinger, og hjemmetjenesten avdeling Otta har den høyeste fraværsprosenten med 9,9 %. Måltallet for sykefravær var 8 % og det er fortsatt behov for å intensivere sykefraværsoppfølging på enkelte avdelinger.

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Økonomi
Regnskapet viser 99 % forbruk av budsjettet. Det har innen enkelte områder vært merforbruk på lønn, men økt brukerbetaling og økte inntekter har gjort at oppsatte rammer har blitt overholdt.

HJEMMETJENESTEN SEL KOMMUNE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**4,8**	**5**	**4,6**
Medarbeidere			
Sykefravær	**9,1 %**	**8,12 %**	**7,8 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,5**	**4,4**	**3,9**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-1,54 %**	**0 %**	**-1,27 %**

NGLMS

Brukerundersøkelsen
I 2014 gjennomførte NGLMS brukerundersøkelsen «PLO Institusjon Beboere – forenklet» på LMS- Sykehjemsavdeling, med 23 av 25 svar innkommet, måletall 2,0.

I 2015 ble ikke denne undersøkelsen gjennomført, i stedet gjennomførte NGLMS tilsvarende undersøkelse for pårørende, med måletall 5,4. Av 25 spurte var det 10 som svarte på undersøkelsen.

Medarbeiderundersøkelsen
Det ble gjennomført en medarbeiderundersøkelse i fjor, med en svarprosent på 25 %. Samlet sett ble måletall er 3,2.

Arbeidstilsynet gjennomførte i 2015 et tilsyn på HMS område på NGLMS. Gudbrandsdal Bedriftshelsetjeneste jobbet sammen med ledelsen, verneombudet og de tillitsvalgte på NGLMS i forhold til avvikene som kom fram i forbindelse med tilsynet. Avvikene ble lukket innenfor de fristene som Arbeidstilsynet satte i forbindelse med tilsynet. Ledelsen på NGLMS har lagt opp en kontinuerlig prosess for å følge opp med tiltak framover.

Sykefraværet var på 11,6 % som er en økning fra 2015 da sykefraværet var på 6,5 %. Det er grunn til å tro at det er noe underrapportering på sykefraværet i 2014, dette ble også rapportert om i 2015. Virksomheten er ikke tilfreds med en så høy sykefraværsprosent, da måltallet for sykefravær var 6 %.

Økonomi
Regnskapet viser at NGLMS gikk i balanse budsjettmessig for alle ansvarsområder.

NGLMS MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**2**	**4,7**	**5,3**
Medarbeidere			
Sykefravær	**6,5 %**	**6 %**	**12,4 %**
Medarbeidertilfredshet	**3,7**	**4**	**3,1**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**1,73 %**	**0 %**	**1,3 %**

Sel sjukeheim

Sel sjukeheim har 46 institusjonsplasser, institusjonskjøkken og dagtilbud. Fra høsten 2015 ble demensavdelingen ved Heidalstun, med 6 plasser, lagt til som en avdeling til virksomheten Sel sjukeheim. Denne avdelingen skal utvides med 2 plasser, og det er byggestart i 2016. Det er totalt i underkant av 60 årsverk fordelt på ca. 100 ansatte.

Brukertilfredshet
For å få en indikator på hvordan brukerne ved institusjonen har det, er pårørende en viktig ressurs. Det har derfor også i 2015 vært gjennomført undersøkelser rettet til pårørende. Disse viser et snitt svar på 4,6 av 6. I tillegg har det vært gjennomført intervju med et utvalg av brukerne.

I sum viser disse undersøkelsene at en kan forbedre noen ting, men at i det store og hele er brukerne godt tilfredse med den tjenesten de mottar.

Medarbeidertifredshet
Medarbeiderundersøkelser viser et resultat på 4,4 av 6. Det har i 2015 også vært gjennomført flere intervju/kartlegginger blant medarbeidere med tanke på det innovative miljøet, og i forhold til bruk av elektroniske hjelpemiddel.

Summen av undersøkelsene viser at medarbeidere har forslag til ting som kunne blitt bedre, bl.a. spørsmål om kompetanse og effektiv utnyttelse av en del elektroniske løsninger. Medarbeiderne gir uttrykk for at de opplever jobben sin som meningsfylt, og at de trives i lag med sine kollegaer.

Økonomi
Regnskapet for 2015 viser et mindreforbruk på -8,2 % (Sel sjukeheim) og -6 % (Bokollektivet Heidal). Årsaken til at det ble et så stor differanse i forhold til budsjett er i hovedsak et resultat av at kommunen kom heldig ut i forhold til Pensjonspremie, og større inntekter fra egenbetaling.

SEL SJUKEHEIM MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**4,9**	**3,4**	**3,3**
Medarbeidere			
Sykefravær	**7,1 %**	**3,5 %**	Sel Sjukeheim: 10,4 %
Medarbeidertilfredshet	**4,1**	**4,4**	Bokoll. Heidalstun: 9 % **3,9**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-2,86 %**	**0 %**	Sel Sjukeheim: -8,2 % Bokoll. Heidalstun: -6 %

TILTAK FOR FUNKSJONSHEMMEDE

Oversikt over virksomheten

	Brukere	Årsverk 2014	Årsverk 2015	Antall Ansatte
Elvebakken bofellesskap	5	16,75	16,48	27
Brukere utenom bofellesskapet	5			
Totalt antall brukere	10			
Selsrogata bofellesskap	6	9,92	8,8	17
Bruker utenom bofellesskapet	1			
Totalt antall brukere	7			
Loftsgårdsbakken samlokaliserte boliger	4	9,99	10,48	20
Brukere utenom bofellesskapet:	6			
Totalt antall brukere	10			
Hjemmeboende	1	5,29	5,29	12
Avlastningsboligen	8	4,18	4,88	11
Aktivitetssenteret	20	7,76	7,76	12
Støttekontakter	86			

Brukertilfredshet
Det er brukt en forenklet utgave av brukerundersøkelser, med svarmulighetene «ja», «nei» og «vet ikke». Virksomheten valgte å spørre de brukerne som har diagnosen lett utviklingshemming som mottar tjenesten bo- veiledning. Av de 10 aktuelle var det 7 som svarte på undersøkelsen. Det ble valgt ut tre fokusområder, som ga dette resultatet: Trivsel: 1,2. Brukermedvirkning: 1,0 og Respektfull behandling: 1,1.

Helhetsvurderingen viser at 90 % er fornøyd med tjenesten.

Medarbeidertilfredshet
Medarbeiderundersøkelsen hadde 36 % svarprosent. Målet for snitt medarbeidertilfredshet var 4,5 og resultatet ble 4,3. Indikatorene stolthet over arbeidsplassen og samarbeid med trivsel med kollegaer ble 4,7.

Sykefraværet i 2015 var på 7 %. Dette er en klar nedgang fra 2014 da sykefraværet var på 9 %. Variasjonene er store mellom de ulike tjenestestedene og varierer fra 3,4 % til 15,3 %.

Økonomi
Virksomheten har et samlet mindre forbruk på 0,15 % som utgjør kr 41 845,–.

Virksomheten fikk ekstrabevilgning i forbindelse med 5 enkeltvedtak som ble fattet av Tildelingskontoret i andre halvår av 2015 med kr 663 702,– Tjenesten har tatt ned 1,7 årsverk, men har samtidig økt noen stillinger etter krav om fast stilling jamfør Arbeidsmiljøloven § 14.4 (a)

TJENESTER FOR FUNKSJONSHEMMEDE MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**90 %** er fornøyd med tjenesten	**1**	**1,1**
Medarbeidere			
Sykefravær	**8,7 %**	**5 %**	**7 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,5**	**4,5**	**4,3**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**2,99 %**	**0 %**	**-0,15 %**

FAMILIE OG VELFERD

Virksomheten har i 2015 bestått av avdelingene; Psykiskhelse arbeid, helsestasjon, interkommunal barneverntjeneste, fysio- og ergoterapi.

Hvis filmen ikke starter automatisk – hold musepekeren over bildet for å få opp avspillingskontroller.

Avdelingene for fysioterapi og ergoterapi ligger på LMS. Barneverntjenesten har kontor på rådhuset i Sel og på helsesenteret i Vågå. Helsestasjonen fikk sommeren 2015 nye og svært egnede lokaler i Otta beredskapssenter. Psykisk helsearbeid flyttet samtidig utfra sine lokaler, og inn på Rådhuset i lokalene helsestasjonen tidligere hadde disponert. De nye lokalene har gitt langt bedre arbeidsbetingelser for de ansatte, både på helsestasjonen og på psykisk helsearbeid. Hjerterom flyttet ut fra sine lokaler og inn i Skansen kafe, som en midlertidig løsning til et eventuelt nytt aktivitetssenter står klart.

Det er montert alarmer på alle kontorene på helsestasjonen. Psykisk helsearbeid har som barneverntjenesten fått adgangskontroll. I 2016 skal det monteres alarmer på psykisk helsearbeid.

Flere av avdelingene er svært sentrale i innføringen av Kvello-modellen og TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko). Virksomheten hadde i 2015 31 ansatte fordelt på 27,7 årsverk. Inkludert virksomhetsleder, turnusstilling (fysioterapeut), prosjektstillingene (20 % stilling) knyttet til innføring Kvello-modellen og Hverdagsrehabilitering (1 årsverk).

Psykisk helsearbeid har 5,5 årsverk 5 fordelt på ansatte. Synnøve Solstad leder avdelingen. I 2015 har en ½ stiling stått vakant, da en har avventet avklaring på hvorvidt stillingen skulle omdisponere til kommunepsykolog. Avdelingen tilbyr lavterskeltilbud i form av samtaler og dagtilbudet/aktivitetssenteret, Hjerterom. Hovedtyngden ligger likevel på brukere som følges opp og får behandling over tid. Avdelingen har miljøarbeider som arbeider både på Hjerterom og hjemme sammen med brukerne. Det er omlag 110 brukere til enhver tid. Hjerterom har overtid opplevd en nedgang i bruker og aktivitet. Det ble siste del av 2015 påbegynt et arbeid for å videreutvikle tilbudet, slik at det favner flere.

Tilbake til innhold

På tross av at den varslete samhandlingsreformen innen psykiatri først kommer i 2017, har avdelingen merket at spesialisthelsetjenesten har startet tilpassingen av sitt tilbud i trå med føringene i den nye reformen. Dette medfører at brukere som blir henvist fra spesialisthelsetjenestene er langt sykere enn tidligere, og færre for tilbud om heldøgnsplasser. Det blir svært viktig at kommunen nå ruster opp tilbudet for denne gruppe, både hva angår kompetanseheving og utvikling av tiltak. Som et ledd av dette startet to ansatte høsten 2015 på videreutdanning innen rus og psykiatri.

Helsestasjonen har 7,4 årsverk fordelt på 8 ansatte av disse er det miljøterapeuter, jordmor, helsesøstre, helsestasjonslege og merkantil. Anne Enkerud Lien er avdelingsleder. Helsestasjonen her store deler av 2015 hatt vakanser i stillinger, da det er ansatte i avdelingen som har sluttet eller er i permisjon. Helsestasjonen har ikke lykkes i å rekruttere helsesøster, og har derfor sett seg nødt til å pålegge utdanning til nyansatt sykepleier.

Helsestasjonen har ansvar for både fysisk- og psykiskhelse til barn i alderen 0–20 år. Det er om lag 1 000 barn som er i kontakt med helsestasjonen gjennom de ulike barnekontroller og skolehelsetjenesten hvert år. Helsestasjonen arbeider både med primær, sekundær og tertiær forebygging, og kan tilby tiltak både i forhold til fysisk- og psykiske utfordringer. Mange barn og foreldre får oppfølgning utover det som ligger i den «ordinære» oppfølgningen fra helsestasjonen.

Jordmor og helsestasjonen stiller systematiske spørsmål på konsultasjonene om rus og vold ved ulike aldre, 2 ganger i spebarnstiden og i 1., 5. og 8. klasse. Det blir også utført kartlegging av beskyttelse- og risikofaktorer, slik at en størst mulig grad kan gi rett hjelp til rett tid.

Det ble gjennomført «Helseuke» i 10. klasse på Otta ungdomsskole, og «Helsesirkel» i alle 5.klassene. Skolehelsetjenesten har etter nasjonale retningslinjer gjennomført kontroll i forhold til vekt og lengde på alle 3. klassinger.

Helsestasjon underviste to barnehager i kommunen i Tryggshetssirkelen. Helsestasjon har vært sentral i arbeidet med handlingsplan mot skolefravær, «Det fleirkulturelle Sel» og innføringen av Kvello-modellen. I tillegg sitter representant fra helsestasjon i det nyoppretta «Flykninghelseteamet».

I juni i 2015 ble helsestasjon i Sel kontaktet for å delta på pilotprosjektet «Ung seksualitet». Sel ble valgt ut fordi det er et regionsenter. Prosjektet heter nå «Ung i Nord-Gudbrandsdalen», og har blitt et samarbeid mellom de ulike helsestasjonene og helserådgiver på videregående skolene i regionen. Det vil bli ansatt en lege i 10 % stilling og sykepleier i 50 % stilling.

Helsestasjonen opplever å bruke generelt mye ressurser på flykninger og bosatte, men året 2015 ble spesielt krevende, grunnet akuttmottaket på Rondane Spa.

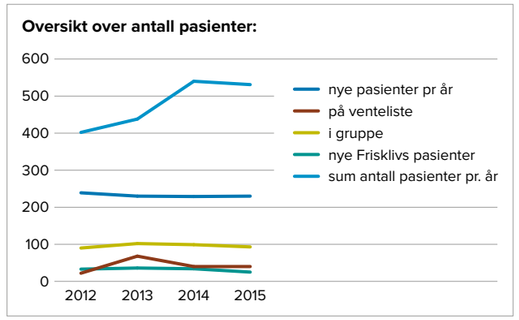
Det er «Ungdomshelsestasjon» hver tirsdagsettermiddag. Tilbudet ble utvidet fra oktober med lengere åpningstid, samt at aldersgruppa er endret fra 13 til 25 år. Dette er et lavterskeltilbud, der unge kan komme i kontakt med både lege og helsesøster uten timeavtale. Etter at tilbudet ble utvidet har det vært en markant økning i antall besøk.

Det var det 62 fødsler i Sel, og alle har fått tilbud om hjemmebesøk. Det ble foretatt 62 hjemmebesøk i 2015. De nye lokalene har ført til at en i langt større grad kan få andre instanser inn på helsestasjon, slik at et oppnår større grad av flerfaglig tjeneste for innebyggerne.

Fysioterapiavdelingen har 2 årsverk fordelt på 3 ansatte, av dette er 20 % øremerket Folkehelsekoordinator. I tillegg har avdelingen kontinuerlig 100 % stilling som turns fysioterapeut. Avdelingen er også kommunens Frisklivssentral. Leder for avdeling Anne Kjersti Sørhaugen. Samhandlingsreformen har ført til at de kommunale fysioterapeutene har fått pasienter som kommer langt tidligere hjem fra sykehus og skal har rehabilitering hjemme. Dette er ofte pasienter med sammensatte og langvarige hjelpebehov. Sel kommune vedtok i 2015 «Hverdagsrehabilitering» som behandlingsform. Fysioterapeutene er sammen med Ergoterapeutene og hjemmetjenesten meste sentrale i dette arbeidet. I 2015 fikk kommunen prosjektmidler til «Hverdagsrehabilitering», disse har ført til at en har ansatt en medarbeider i 50 % stilling. Vedkommende kunne ikke starte opp før mars 2016, slik at avdelingen har driftet tiltaket siden mai 2015 innenfor ordinær drift. Det ble besluttet at stillingen skal videreføres som fast etter prosjektets slutt i 2016. 531 pasienter ble behandlet i 2015. Av disse var 59 personer mellom 0–19 år. Hovedtyngden lå på aldersgruppen 70–89 år med 178 pasienter. I tillegg kommer 25 bruker av Frisklivsentralen. Fysioterapiavdelingen har flere treningsgrupper i tillegg

Tilbake til innhold

til individuell behandling. Pågangen på avdelingen er stor, noe som medfører lange ventelister. Avdelingen har også vært sentral i kommunens innføring av Kvello-modellen. Oversikt over antall pasienter:



Ergoterapiavdelingen avdelingen består at 1,6 årsverk fordelt på 2 ansatte. Leder er Britt Slettmoen. I tillegg fikk en i 2015 prosjektmidler til «Hverdagsrehabilitering» midlene har ført til at en har ansatte en medarbeider i 50 % stilling. Det ble besluttet at stillingen skal videreføres som fast etter prosjektets slutt i 2016.

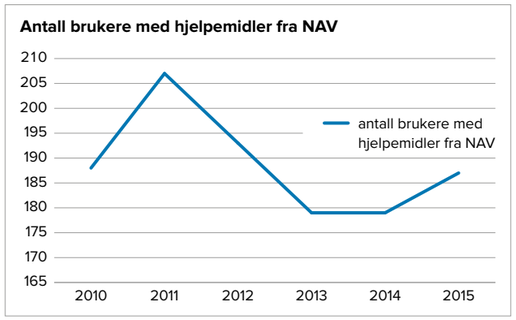
Avdelingen opplever et økende antall pasienter som blir raskere skrevet ut fra sykehus. Disse har et omfattende behov for tilrettelegging. Det krevers derfor god tilgang på utstyr på det kommunale lageret, samt rask saksbehandling. Brukerens behov er langt mer sammensatt en tidligere.

Ergoterapitjenesten er sentral i gjennomføringen av «Hverdagsrehabilitering». Dette er en intensiv trening over en tidsbegrenset periode der brukerens egne mål for trening er i fokus. Treningen foregår i brukerens hjem. Behandlingsformen er gjennomført på 5 brukere i 2015 med godt resultat.

Ergoterapitjenesten er sentral i «Demensteamet» og har i 2015 vært i kontakt med 15 brukere. Dette tilbudet har i hovedsak bestått av kartlegging av funksjon, oppfølging, henvisning til aktuelle tilbud.

Avdelingen hadde 187 brukere som hadde behov for hjelpemidler fra Nav i 2015. 10 brukere hadde behov med annet tilbud (boveiledning, kognitiv trening, kartlegging av funksjon).

I tillegg til tilpassing og utredning har avdelingen ansvar for hjelpemiddelformidling. Avdelingen server også private bedrifter i utforming og tilrettelegging på arbeidsplassen. Avdelingen er sammen med Fysioterapiavdelingen sentral i innføringen av Hverdagsrehabilitering.



** reduksjon i antall brukere skyldes endring i regelverket i NAV. Flere hjelpemidlene enn tidligere fikk gjennom NAV er ikke lengere definert som hjelpemidler.*

Barneverntjeneste har 8 årsverk fordelt på 9 ansatte. Av disse jobber 6 ½ årsverk (inkludert fagleder) som saksbehandlere etter lov barneverntjenester. Avdelingen har en foreldreveileder (PMTO) i 50 % stilling samt en miljøarbeider i 60 %. I tillegg har avdelingen merkantil i 40 % stilling. Barneverntjenesten er interkommunal mellom Vågå og Sel.

Barnevernet i Sel og Vågå opplever som landet for øvrig en økning antall saker. Sakene er stadig mer sammensatte og tidkrevende. Barneverntjenesten har i 2015 vært organisert i to team; undersøkelse og tiltak. Målet med denne organiseringen har vært å øke kvaliteten på arbeidet. Tjenesten har i 2015 opplevd økt arbeidspress, men flere saker som er i behov for tett oppfølgning over tid. Stenge krav til oppfølgning i fosterhjem, samt tilsyn under samvær har fører til at barnevernet har mye reisevirksomhet. Undersøkelsesarbeidet er mer basert på kartleggingsverktøy enn tidligere, noe som gjør arbeidet mer ressurskrevende. Kravet til kvalitet, samt strengere tidsfrister i alle deler av arbeidet, sammen med økt saksmengde har satt tjenesten under kraftig press. Avdelingen har hatt stort fokus på å overholde frister, og utarbeidet gode rutiner for å best mulig ivareta alle lovkrav.

Barnevernet mottok 124 nye meldinger i 2015.

	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Vågå	39	40	32	34	28	40
Sel	85	79	71	63	70	56
Til sammen	124	119	103	97	98	96

** Av 85 meldinger i Sel gikk 68 til undersøkelse (76,47 %), mens 33 av 39 meldinger ble undersøkelse i Vågå (84,62 %)*

70 barn i Sel og Vågå mottok tiltak pr 31.12. I løpet at året hadde 93 barn mottatt tiltak. I tillegg kommer barnevernundersøkelsene.

Brukerundersøkelser
Brukerundersøkelsen ga lav svarprosenten 26,75 %. Ergo- og fysioterapiavdelingene som høyest med 57 % oppslutning og barnevern som lavest med 17 %. Familie og Velferd består av særdeles ulike tjenester og det er usikkert hvor hensiktsmessig det er å kjøre tallene fra undersøkelsene sammen. Samlet brukertilfredshet er på 4,6 %. Brukerundersøkelsene har vært tema på virksomhetsmøte. Målet for neste undersøkelse er økt svarprosenten.

Medarbeiderundersøkelser
Det var 68 % oppslutning på medarbeiderundersøkelsen. Gjennomsnittlig tilfredshet var 4,6 %. Målet for 2015 var 5,1 %. Tallene er gjennomgåtte med avdelingsledere og på avdelingene.

Samla sykefravær i virksomheten er 5,1 % målet var 7 %.

Økonomi
Familie og Velferd har et «mindreforbruk» på 3,82 %. Dette skyldes i hovedsak endring i KLP.

FAMILIE OG VELFERD MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	5,1	5,3	4,9
Medarbeidere			
Sykefravær	8,6 %	5,7 %	5,1 %
Medarbeidertilfredshet	4,6	5,0	4,6
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	-3,04 %	0	-3,82 %

Tilbake til innhold

PLAN OG BEREDSKAP, TEKNISK DRIFT OG KOMMUNAL EIENDOM

Disse tre virksomhetene har sitt utspring fra tidligere Teknisk etat, men opererer nå som selvstendige enheter som rapporterer direkte til rådmannen.

Plan og beredskap forvalter lovverket innenfor arealplanlegging, byggesaksbehandling og kart- og oppmåling. Videre har de ansvar for eiendomsskattekontor, brann- og redningsvesen inkludert tilsyn og beredskap, samt utøver hovedansvaret for samfunnssikkerhet og beredskap i kommunen.

Teknisk Drift har ansvar for veg, vann, avløp og renovasjon (VVAR-området) i kommunen. Dette innebærer produksjon av vann, avløpsrensing, bygging og drift av ledningsnett, renovasjonsordning og slambehandling, samt drift og vedlikehold av kommunale veger.

Kommunal Eiendom har ansvar for Forvaltning, Drift og Vedlikehold (FDV) av kommunens bygg og eiendommer. Dette omfatter bl.a. utleie og innleie av lokaler, tilsyn og drift av tekniske anlegg, renhold, internkontroll og generelt vedlikehold. I tillegg driftes området Park & Grønt med egen gartner.

Fra oktober 2015 ble Plan og beredskap og Teknisk drift slått sammen til et nytt virksomhetsområde Plan og teknisk. Park og grønt ble også organisert som en del av Plan og teknisk.

For 2015 rapporteres det på virksomhetsområdene som tidligere.

Trafikksikker kommune

Sel kommune ble den 29.9.2015 godkjent som «Trafikksikker kommune» av fylkestinget!

Dette betyr at vi skal jobbe systematisk og forebyggende på alle nivå i kommunen, fra kommunestyre og ned til den enkelte medarbeider. Satsinga var initiert av Trygg Trafikk, og har vært en pådriver for at dette arbeidet ble startet. Alle skoler og barnehager i kommunen har blant anna integrert trafikkopplæring i sine planer, med skriftlige rutiner for ulike situasjoner i trafikken og med forpliktelser om samarbeid rundt trafikksikkerhet med foreldre. Sel kommune har og egne retningslinjer for tjenestereiser, som ble vedtatt av kommunestyret i april 2015.

Plan og beredskap

Virksomheten har 9,6 årsverk, herav 0,6 årsverk fordelt på 24 brannmannskap med små stillingsbrøker. 2015 har vært preget av arbeidet med kommuneplanens arealdel, Regionsenterprosjektet for Otta, arbeidet med nytt beredskapsplanverk, felles ROS-analyse for kommunene i Nord-Gudbrandsdal. Også i 2015 har det vært mye ajourføring av matrikkelen slik at denne skal fremstå som mest mulig korrekt og ajour.

Flere større arealplanoppgaver har også vært ressurskrevende, f.eks. reguleringsplan for nytt Masseuttaksområde på Sandbumoen, Otta brygge, reguleringsplan for nytt kryss på Rv 15 i Otta vest.

Arbeidet med flomsikring av Otta sentrum mot Otta elva startet opp i 2015. Ut over dette tiltaket ble det ikke igangsatt tiltak i regi av NVE i 2015.

Brukertilfredshet

Plan og beredskap gjennomførte brukerundersøkelse innenfor byggesaksbehandling, feiing og tilsyn. Innenfor feiing og tilsyn ble det tatt et utvalg på ca. 10 % av totalen, geografisk fordelt i kommunen. Svarprosenten ble bare 14 % og resultatene gir derfor bare svake indikasjoner på opplevd brukertilfredshet.

På feiing og tilsyn er resultatet 4,7 av 6 oppnåelige poeng. Innenfor byggesak omfattet undersøkelsen 186 byggesaker.

Svarprosenten er lav også i denne undersøkelsen, med 20 %. Undersøkelsen hadde fokus på informasjon, saksbehandlingstid og pålitelighet. Resultatet viser god brukertilfredshet.

Målet for snitt brukertilfredshet for var 5,0 resultatet ble 4,5.

Medarbeidertilfredshet

Medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført blant alle ansatte, med en egen undersøkelse for brannvesenet. Her var svarprosenten 71 %. Brannvesenet kan fremheves med stolthet over egen arbeidsplass (5,5) og faglig og personlig utvikling (5,1).

Når det gjelder øvrige kontoransatte var svarprosenten 63 %. Indikatorene for jobbinnhold og samarbeid viser 4,7, og videre viser undersøkelsen at det må arbeides mer med organisering av arbeidet og overordnet ledelse.

Målet for snitt medarbeidertilfredshet var 4,7 resultat i 2015 ble 4,7. Dette er virksomheten tilfreds med, men det må generelt arbeides for å få opp svarprosenten på bruker- og medarbeiderundersøkelser.

Sykefravær var 3,1 % og viser en nedgang fra 2013 og 2014. Med 9,6 årsverk blir effekten av langtidsfravær statistisk høy, og lite representativ.

Økonomi

Det økonomiske resultatet for 2015 er tilfredsstillende med et mindre forbruk på -0,6 %.

PLAN OG BEREDSKAP MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**5**	**5**	**4,8**
Medarbeidere			
Sykefravær	**3,7 %**	**2,1 %**	**3,1**
Medarbeidertilfredshet	**4,7**	**4,7**	**4,7**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**6,3 %**	**0 %**	**-0,63 %**

Tilbake til innhold

Teknisk drift

Teknisk drift hadde før ny organisering fra oktober 2015 12,1 årsverk fordelt på de ulike ansvarsområdene.

Teknisk drift er delt inn i fem ansvarsområder: vann, avløp, vei, septik/slam og renovasjon.

For alle ansvarsområder unntatt veg gjelder selvkostprinsippet, dvs. at kostnaden med tjenesten skal dekkes inn gjennom ulike former for brukerbetaling. Det er lagt ned et betydelig arbeid med å kvalitetssikre selvkostområdene i løpet av de senere år. Både underskudd og overskudd i forhold til selvkost skal regnskapsmessig føres som over eller underskudd som skal brukes til utjevning av driftskostnadene påfølgende år.

Hovedplan for vann og avløp ble vedtatt i 2014 og investeringene i nytt ledningsnett startet i 2015. Dette er et langsiktig planmessig arbeid der det påregnes å investere over 100 mill kr. over en 10-års periode.

Slambehandlingsanlegget på Myrmoen tok også i 2015 i mot slam fra de fleste kommunene i Nord-Gudbrandsdal, samt fra Midt-Gudbrandsdal og Oppdal kommune. Slammengden som behandles overskrider anleggets kapasitet, samtidig som at det tekniske utstyret er utslitt. Investeringsbehovet på anlegget ble kartlagt i 2015 samtidig som det ble innledet drøftinger med Nord-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap om mulig overtakelse av driftsansvaret. Dette skal være avklart i løpet av 2016.

Arbeidet med å få på plass en miljøstasjon i Heidal ble intensivert i 2015 uten at det lykkes å få på plass de nødvendige grunneieravtaler for etablering.

Etablering av akuttmottak for flyktninger på Rondane Høyfjellshotell høsten 2015 med ca. 180 plasser skapte en kritisk situasjon mht. levering av tilstrekkelig mengde drikkevann på Mysuseter. Det ble etablert en reserveløsning fra Ula i desember 2015 for å kunne håndtere situasjon.

Utgiftene til vegvedlikehold har over år vært en kritisk faktor. Det ble i 2015 satt inn ekstra tiltak knyttet til oppfølging av vintervedlikeholdet med fokus på vedlikeholdsstandarden som er vedtatt og kontraktene knyttet til vintervedlikeholdet.

Året var for øvrig et «normalår» når det gjelder driftsavbrudd pga. teknisk svikt, ledningsbrudd, tele etc.

Brukertilfredshet
Brukerundersøkelsen omfattet vann og avløp og gikk til 800 eiendommer, med en svarprosent på 17 %. Snitt totalvurdering av tjenesten var på 4,8, målsettingen var 5,0. Det er særlig på service og tilgjengelighet det er et forbedringspotensiale.

Medarbeidertilfredshet
Svarprosenten på medarbeiderundersøkelsen var på 73 %

Målet for snitt medarbeidertilfredshet var på 5,2 og resultatet ble 4,3. Stikkord for forbedring her er organisering av arbeidet, fysiske arbeidsforhold og overordnet ledelse.

Sykefraværet var 1,8 %, noe virksomheten er tilfreds med. Virksomheten hadde ikke arbeidsuhell i 2015, noe som kan skyldes fokus på HMS (helse, miljø, sikkerhet) og et positivt arbeidsmiljø.

Økonomi
Virksomheten hadde et mindre forbruk på -14,38 %. Hovedårsakene er bedre budsjettkontroll på selvkostområde slam og bedre budsjettstyring på vegvedlikehold. Tidligere års subsidiering av selvkostområde vann ble fulgt opp med en inntektsoverføring til kommunekassa.

TEKNISK DRIFT MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**4,8**	**5**	**4,9**
Medarbeidere			
Sykefravær	**3,7 %**	**4 %**	**2 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,9**	**5,2**	**4,3**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**66 %**	**0 %**	**-14,38 %**

Kommunal Eiendom

Kommunal Eiendom har 38,4 årsverk (41,0) fordelt på 52 ansatte (51). Av disse er 73 % kvinner (72) og 27 % menn (28). Dette inkluderer også en hel stilling som kombinert kommunegartner og vaktmester, men fra oktober 2015 ble denne overført i sin helhet til Plan og teknisk. (Tall i parentes er for 2014). Gjennomgående er det renholdere og badevakter som har deltidsstillinger.

Det har vært gjennomført et generelt stillingskutt på 3 %, som i hovedsak ble gjort ved strukturendringer innenfor renhold (totalt ca. 1,6 stilling). I tillegg ble det kuttet lønnsmidler til en hel vaktmesterstilling (rørlegger) med helårsvirkning, som utgjorde ytterligere 3 %. Dette er en av to stillinger i et vedlikeholdsteam som hovedsakelig er øremerket til bygg.

Brukertilfredshet
Det har vært gjennomført brukerundersøkelse også i 2015. Undersøkelsen var som før delt i tre områder, og Renholds- og Vaktmestertjeneste kom omtrent like godt ut som i 2014. Disse var helt på topp sammenlignet med landet forøvrig.

Medarbeiderundersøkelse
Resultatet av medarbeiderundersøkelsen i 2015 ble nesten identisk med 2014. Resultatet indikerer at arbeidsmiljøet er jevnt over bra og stabilt.

Sykefravær
Sykefraværet har gått ned fra 10 % i 2014 til 8,4 % i 2015. Størst andel har vært innenfor renhold, og skyldes mest sannsynlig både effektiviseringen innenfor renhold som har pågått de siste 10-15 årene, og at snittalderen øker.

Aktivitet
Det er holdt tilsyn ved mange av formålsbyggene, både innenfor brannvern og på EL-anlegg, på klatreutstyr i idrettshaller, lekeplassutstyr ved skoler og barnehager, m.m. Samtidig har det vært stort påtrykk om utredninger og gjennomføring av nye investeringstiltak. Disse sakene har beslaglagt mesteparten av lederressursen på vedlikehold, og likevel har det blitt et økende etterslep på gjennomføring av tiltak. Derfor er det opprettet en ny prosjektleder-stilling som er under tilsetting.

Bygningsmassen er fortsatt stor, spesielt innenfor skole, og arealet på formålsbygg er stabilt.

I 2015 ble det solgt to kommunale boliger (Dahleflata 47 og Klokkargarden i Heidal), samt et næringslokale i Johan Nygårds gate 17A. Videre er én bolig gjenoppbygd etter at den ble totalskadet i brann før jul i 2014. Otta beredskapssenter er ytterligere utbygd både med base for Kommunal Eiendom og vaktmestertjeneste, samt ny helsestasjon som ble offisielt åpnet i september 2015.

Det er gjennomført en egen ENØK-kartlegging av kommunens formålsbygg i løpet av året. Resultatet er en rapport som både beskriver potensialene for redusert energibruk, og en del aktuelle tiltak.

Økonomi
Resultatet endte opp på -2,8 %, dvs. et mindreforbruk.
Hovedårsakene til dette er:
- Lavere energibruk enn normalt, gr. høy snittemperatur over året.
- Avpasset bruk av sykevikarer ga overskudd på sykelønnsrefusjoner og refusjon ved fødselspermisjon.

KOMMUNAL EIENDOM MÅLEKORT	Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015
Brukere			
Brukertilfredshet	**5,2**	**5,5**	**4,9**
Medarbeidere			
Sykefravær	**10 %**	**10 %**	**8,4 %**
Medarbeidertilfredshet	**4,8**	**4,6**	**4,3**
Økonomi			
Avvik i forhold til budsjett	**-5,37 %**	**0 %**	**-2,8 %**

dialecta

SEL KOMMUNE